

ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC LÃNH ĐẠO, CẦM QUYỀN CỦA ĐẢNG ĐỐI VỚI HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ HIỆN NAY: THÀNH TỰU VÀ GIẢI PHÁP

NGUYỄN HỮU CÔNG*
NGUYỄN THỊ THẢO**

Đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới là một vấn đề cấp bách và có ý nghĩa to lớn đối với sự phát triển của đất nước. Trong bối cảnh hội nhập quốc tế sâu rộng và cách mạng công nghiệp 4.0, đòi hỏi Đảng ta phải không ngừng đổi mới, nâng cao năng lực lãnh đạo, thích ứng với tình hình mới, đáp ứng ngày càng cao nguyện vọng của Nhân dân. Trên cơ sở khái quát những thành tựu, bài viết đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao hơn nữa chất lượng, hiệu quả từ công tác đổi mới phương thức lãnh đạo cầm quyền của Đảng trong thời gian tới.

Từ khóa: Đổi mới; phương thức lãnh đạo; cầm quyền; Đảng Cộng sản Việt Nam; hệ thống chính trị; thành tựu; giải pháp.

Renovating the leadership and governance methods of the Party towards the political system during the new era is an urgent and highly significant issue for the nation's development. In the context of deep international integration and the Industrial Revolution 4.0, the Party is required to continuously innovate, enhance leadership capacity, adapt to new circumstances, and meet the increasing requirements of the People. The article provides an overview of achievements and proposes some solutions to further improve the quality and effectiveness of the Party's leadership and governance in the coming period.

Keywords: Renovation; leadership methods; governance; Communist Party of Vietnam; political system; achievements; solutions.

NGÀY NHẬN: 16/10/2024

NGÀY PHẢN BIỆN, ĐÁNH GIÁ: 19/12/2024

NGÀY DUYỆT: 14/02/2025

DOI: <https://doi.org/10.59394/qlnn.349.2025.1081>

1. Phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng Cộng sản Việt Nam

Phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng là phương pháp, cách thức để lãnh đạo, chỉ đạo, định hướng hoạt động của hệ thống chính trị nhằm bảo đảm thực hiện có hiệu quả

đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng¹.

* TS, Trường Đại học kinh tế và Quản lý công, Đại học Kinh tế quốc dân

** Học viên cao học Trường Đại học Luật Hà Nội

Cương lĩnh xây dựng đất nước trong thời kỳ quá độ lên chủ nghĩa xã hội (bổ sung, phát triển năm 2011) tiếp tục hoàn thiện, làm rõ thêm nội hàm phương thức lãnh đạo của Đảng: “Đảng lãnh đạo bằng Cương lĩnh, chiến lược, các định hướng về chính sách và chủ trương lớn; bằng công tác tuyên truyền, thuyết phục, vận động, tổ chức, kiểm tra và bằng hành động gương mẫu của đảng viên. Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ, giới thiệu những đảng viên ưu tú có năng lực và phẩm chất vào hoạt động trong các cơ quan lãnh đạo của hệ thống chính trị. Đảng lãnh đạo thông qua tổ chức đảng và đảng viên hoạt động trong các tổ chức của hệ thống chính trị...”².

Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng (năm 2021) đã sử dụng thuật ngữ “phương thức lãnh đạo, cầm quyền”³; đồng thời, xác định phương thức lãnh đạo của Đảng đối với Nhà nước là: “Đảng lãnh đạo Nhà nước bằng Cương lĩnh, chiến lược, các chủ trương, chính sách lớn, bằng công tác tổ chức, cán bộ, bằng kiểm tra, giám sát;...”⁴; “các tổ chức của Đảng và đảng viên, nhất là tổ chức, đảng viên hoạt động trong các cơ quan nhà nước vừa phải gương mẫu tuân thủ *Hiến pháp* và pháp luật, vừa phải nêu cao vai trò tiên phong trong thực hiện chủ trương, đường lối, các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước”⁵. Đặc biệt, Đại hội XIII xác định tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo của Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng trong điều kiện mới là một trong 10 nhiệm vụ trọng tâm của công tác xây dựng Đảng.

Trên tinh thần đó, Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới đã được ban hành nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất trong đổi mới phương thức lãnh đạo

của Đảng đối với hệ thống chính trị, bảo đảm hiệu quả, thiết thực, sát thực tiễn, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo toàn diện của Đảng trong giai đoạn mới, như: (1) Giữ vững nguyên tắc của Đảng, đồng thời phát huy sự chủ động, sáng tạo của các cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên, của từng cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hệ thống chính trị; (2) Nâng cao năng lực tổ chức, nhất là thể chế hóa, cụ thể hóa thành luật và các văn bản dưới luật; tạo chuyển biến thực sự, đạt kết quả cao trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng ở các cấp. Đề cao trách nhiệm của tập thể, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, người đứng đầu trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, gắn với kiểm soát quyền lực chặt chẽ; (3) Xây dựng phương pháp công tác, lề lối làm việc của các cấp ủy, tổ chức đảng thực sự khoa học, dân chủ, sát với thực tiễn; bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng thông suốt từ trung ương đến cơ sở.

Như vậy, hoàn thiện phương thức lãnh đạo, nâng cao năng lực lãnh đạo, năng lực cầm quyền là yếu tố then chốt bảo đảm cho Đảng luôn trong sạch, vững mạnh, đưa con thuyền cách mạng vượt qua mọi thác ghềnh, giành hết thắng lợi này đến thắng lợi khác⁶. Hiện nay, đất nước đang đứng trước thời điểm lịch sử mới, kỷ nguyên mới, nên yêu cầu đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, nâng cao năng lực lãnh đạo, năng lực cầm quyền để đưa dân tộc tiếp tục tiến lên là nhiệm vụ cấp bách.

Có thể khái quát các phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng Cộng sản Việt Nam: (1) Đảng lãnh đạo, cầm quyền bằng Cương lĩnh, chiến lược, các chủ trương, chính sách lớn; (2) Đảng lãnh đạo, cầm quyền bằng công tác tư tưởng, tuyên truyền, thuyết phục, vận động; (3) Đảng lãnh đạo, cầm quyền bằng công tác tổ chức cán bộ; (4) Đảng lãnh đạo, cầm quyền bằng công tác

kiểm tra, giám sát; (5) Đảng lãnh đạo, cầm quyền bằng hành động gương mẫu và vai trò tiên phong của đảng viên. Tùy thuộc đặc thù của đối tượng lãnh đạo và ở từng cấp, trong từng thời điểm, bối cảnh cụ thể, các phương thức lãnh đạo nêu trên sẽ được cụ thể hóa, được điều chỉnh, đổi mới, hoàn thiện cho phù hợp.

2. Kết quả thực hiện đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng Cộng sản Việt Nam hiện nay

Trong suốt quá trình lãnh đạo cách mạng, Đảng ta luôn coi trọng xây dựng và hoàn thiện phương thức lãnh đạo, cầm quyền đối với Nhà nước và toàn xã hội, coi việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng là một nội dung quan trọng của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Thời gian qua, việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với các hoạt động của hệ thống chính trị đã đạt được nhiều kết quả quan trọng.

Thứ nhất, về cải cách hành chính.

Nghị quyết Đại hội XIII (năm 2021) của Đảng đề ra định hướng phát triển đất nước đến năm 2030, đó là “xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa trong sạch, vững mạnh, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, vì Nhân dân phục vụ và vì sự phát triển của đất nước”⁷. Thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước đã được triển khai quyết liệt, đồng bộ và đạt được kết quả quan trọng, như:

(1) Cải cách thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh được đẩy mạnh. Đã cắt giảm, đơn giản hóa 168 quy định kinh doanh, 247 thủ tục hành chính, giấy tờ công dân, thực thi phương án phân cấp đối với 108 thủ tục hành chính, đơn giản hóa đối với 40 thủ tục hành chính nội bộ; thực hiện thí điểm Mô hình Trung tâm phục

vụ hành chính công một cấp trực thuộc UBND cấp tỉnh tại Hà Nội, TP. Hồ Chí Minh, Quảng Ninh, Bình Dương⁸. Công tác cải cách thủ tục hành chính đã giúp cải thiện môi trường kinh doanh, nhiều chỉ số của Việt Nam được thăng hạng (xếp hạng môi trường kinh doanh tăng 12 bậc; xếp thứ 106 trong bộ chỉ số tự do kinh tế thế giới, tăng 4 bậc so với năm 2022; xếp thứ 46/132 quốc gia và nền kinh tế về chỉ số đổi mới sáng tạo toàn cầu, tăng 02 bậc so với năm 2022), góp phần tăng trưởng kinh tế - xã hội⁹.

(2) Cải cách tổ chức bộ máy được thực hiện quyết liệt và có nhiều chuyển biến tích cực: đã giảm được 33 đơn vị sự nghiệp công lập cấp bộ; các địa phương đã giảm 10 tổ chức cấp phòng thuộc UBND tỉnh và 8 tổ chức cấp phòng thuộc UBND cấp huyện; 53 tỉnh, thành phố thực hiện sắp xếp 49 đơn vị cấp huyện, 1.247 đơn vị cấp xã; 6 tháng đầu năm 2024, các bộ, ngành, địa phương giảm 3.853 người, trong đó địa phương là 3.746 người¹⁰.

(3) Cải cách chế độ công vụ có nhiều chuyển biến tích cực: cải cách chính sách tiền lương có kết quả khả quan, chính thức tăng lương cơ sở từ 1,8 triệu đồng lên 2,34 triệu đồng thực hiện từ ngày 01/7/2024, bảo đảm công bằng, bình đẳng, hài hòa, ổn định. Kỷ cương, kỷ luật công vụ được siết chặt; xử lý nghiêm các sai phạm; 6 tháng đầu năm có 139 cán bộ, 432 công chức và 767 viên chức bị kỷ luật¹¹.

(4) Cải cách tài chính công được triển khai tích cực: thu ngân sách nhà nước 6 tháng đạt 60% dự toán, tăng 15,7%; đã tích lũy khoảng 700.000 tỷ đồng từ nguồn tăng thu, tiết kiệm chi ngân sách nhà nước để sử dụng cho tăng lương cơ sở, lương hưu, trợ cấp từ ngày 01/7/2024; các giải pháp chính sách tài khóa, miễn, giảm, gia hạn thuế, phí, lệ phí để hỗ trợ cho người dân, doanh nghiệp với quy mô dự kiến cả năm khoảng 200.000 tỷ đồng¹².

(5) Chuyển đổi số quốc gia, xây dựng chính phủ số được triển khai quyết liệt, hiệu quả và đi vào thực chất; cơ sở dữ liệu quốc gia, chuyên ngành được đẩy mạnh triển khai; kết nối, tích hợp, chia sẻ dữ liệu có bước phát triển; cung cấp dịch vụ công trực tuyến cho người dân, doanh nghiệp được đẩy mạnh; triển khai Đề án 06 có kết quả tích cực¹³.

(6) Tập trung phân cấp, phân quyền, ủy quyền theo tinh thần địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm, trung ương tăng cường kiểm tra giám sát, thúc đẩy bố trí nguồn lực tránh tình trạng cấp dưới cũng phải “xin ý kiến cấp trên, việc nhỏ cũng phải trình lên trung ương quyết”. Người dân, doanh nghiệp, cơ quan chức năng của thành phố, tỉnh, địa phương đều đánh giá cao cách làm này. Chẳng hạn: Hà Nội đã đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền hơn 600 thủ tục hành chính, chiếm 1/3 tổng số thủ tục của toàn thành phố. Phân cấp, ủy quyền mang lại lợi ích thiết thực cho người dân, doanh nghiệp, giảm tải áp lực cho các sở, ngành của thành phố; đồng thời, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính; tiết kiệm thời gian, chi phí đi lại cho người dân, doanh nghiệp khi thực hiện thủ tục hành chính¹⁴.

Như vậy, công tác cải cách thủ tục hành chính đã mang lại những lợi ích thiết thực, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ máy nhà nước, cải thiện môi trường kinh doanh, phục vụ tốt hơn nhu cầu của người dân và doanh nghiệp; đồng thời, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và cắt giảm chi phí cho xã hội.

Thứ hai, về công tác cán bộ.

(1) Quy hoạch, đào tạo cán bộ: công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới, nâng cao kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho đội ngũ cán bộ các cấp, gắn với tiêu chuẩn chức danh và quy hoạch cán bộ được quan tâm, chú trọng và đầu tư tương xứng¹⁵. Những năm qua, các địa phương, đơn vị thực hiện nghiêm túc quy trình quy hoạch, cơ bản

bảo đảm về tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng, nhất là tỷ lệ cán bộ nữ, nhiều nơi đã chủ động không quy hoạch số lượng tối đa theo quy định để có điều kiện bổ sung nhân tố mới, trẻ; việc thẩm định nhân sự, kết luận tiêu chuẩn chính trị được thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ. Chẳng hạn: Hà Nam, Thái Bình, Quảng Trị, Gia Lai, Bình Dương là những địa phương bảo đảm được cơ cấu tỷ lệ nữ, trẻ theo quy định; Hòa Bình, Lai Châu, Vĩnh Phúc, Cao Bằng, Quảng Bình, Quảng Trị, Quảng Nam, Phú Yên, Đắk Lắk, Đắk Nông, Bình Thuận, Bà Rịa - Vũng Tàu... đã thực hiện tốt phương châm quy hoạch “động” và “mở”; chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ được quy hoạch¹⁶.

(2) Công tác luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ: là bước tiến mang tính đột phá trong công tác cán bộ của Đảng, giúp cán bộ lãnh đạo khi luân chuyển sẽ không bị vướng bận bởi “quan hệ”, “lợi ích nhóm”. Qua đó, chất lượng cán bộ luân chuyển được nâng lên, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất, năng lực, uy tín, chấp hành sự phân công, bố trí công tác; nhiều cán bộ sau thời gian luân chuyển đã có sự trưởng thành toàn diện hơn, góp phần cụ thể vào kết quả, thành tích chung của địa phương, cơ quan, đơn vị; đặc biệt, nâng cao hiệu quả giữa mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, thử thách cán bộ với tăng cường cán bộ cho những nơi có khó khăn gắn với quy hoạch, đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ, góp phần khắc phục tình trạng cục bộ, khép kín trong công tác cán bộ¹⁷.

Thứ ba, công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật.

Thời gian qua, công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng đã khẳng định được vị trí, vai trò đặc biệt quan trọng trong xây dựng, chỉnh đốn và nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, tạo chuyển biến mới trong công tác phát hiện và xử lý tham nhũng, tiêu cực ở địa phương, cơ sở; bước đầu khắc phục được tình trạng “trên nóng,

dưới lạnh”; “nhẹ trên, nặng dưới”, “hạ cánh an toàn” như trước đây, góp phần quan trọng vào việc bảo vệ đường lối, tư tưởng, quan điểm, giữ vững nguyên tắc, kỷ luật, kỷ cương của Đảng; từ năm 2022 đến nay, các địa phương trong cả nước đã khởi tố 530 vụ án, 1.858 bị can về tội tham nhũng, tăng gấp 1,5 lần về số vụ án và tăng hơn 800 bị can so với năm 2021); số vụ, việc có tính chất nghiêm trọng, phức tạp và số cán bộ giữ cương vị lãnh đạo, quản lý, cả đương chức và đã nghỉ hưu vi phạm bị phát hiện, xử lý cũng nhiều hơn¹⁸.

Có thể khẳng định, việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đã góp phần nâng cao vai trò, hiệu lực, hiệu quả lãnh đạo của Đảng, đồng thời phát huy tốt hơn vai trò, hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước theo quy định của pháp luật; có nhiều đóng góp tích cực vào những thành tựu to lớn, có ý nghĩa lịch sử của sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, làm cho đất nước chưa bao giờ có được cơ đồ, tiềm lực, vị thế và uy tín quốc tế như ngày nay.

Mặc dù đạt được nhiều thành tựu quan trọng, song, phương thức lãnh đạo của Đảng vẫn còn một số hạn chế, như: việc xây dựng, ban hành các nghị quyết của Đảng, thể chế hóa các chủ trương, đường lối của Đảng thành luật pháp, chính sách của Nhà nước chuyển biến chưa thật sự rõ nét; vẫn còn tình trạng chất lượng một số nghị quyết chưa sát thực tế; việc tổ chức thực hiện nghị quyết chưa hiệu quả. Ở một số cấp ủy, tổ chức đảng vẫn còn tình trạng bao biện, áp đặt, làm thay hoặc né tránh, sợ trách nhiệm, buông lỏng vai trò lãnh đạo của Đảng. Công tác tổ chức, cán bộ và thực hiện trách nhiệm nêu gương của đảng viên có mặt còn hạn chế; thiếu cơ chế phát hiện, bồi dưỡng và sử dụng, trọng dụng nhân tài; chưa kiểm soát tốt được quyền lực trong công tác cán bộ.

Công tác kiểm tra, giám sát vẫn chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu, chất lượng, hiệu quả

chưa đều ở các cấp, việc tự kiểm tra, giám sát còn nhiều hạn chế¹⁹; vẫn còn để lọt những cán bộ yếu kém, thậm chí mắc sai phạm; những vụ việc bị phát hiện ra không phải là từ nội bộ mà từ bên ngoài, từ Nhân dân, từ truyền thông, từ cấp trên phát hiện ra vì sự lũng đoạn quyền lực của người đứng đầu, ngáng trở và thậm chí trù dập những người dám đấu tranh, dám nói ngược lại cái việc làm sai trái của họ, thủ tiêu đấu tranh của những người “thấp bé, nhẹ cân” không dám đụng chạm đến các nhân vật có quyền; giám sát của quần chúng, các tổ chức Đảng, các đoàn thể quần chúng ở cùng cấp rất yếu kém²⁰; tình trạng “tham nhũng vặt” vẫn còn diễn ra, chưa được ngăn chặn, xử lý hiệu quả; một bộ phận cán bộ, công chức, nhân viên trực tiếp có quan hệ với người dân thì cửa quyền, hách dịch, sách nhiễu, gây phiền hà, khó khăn cho dân; một số người có chức, có quyền giữ tác phong quan cách, gia trưởng, phụ trách địa phương nào, đơn vị nào thì như một “ông vua con” ở đấy²¹.

3. Một số giải pháp nâng cao hiệu quả phương thức lãnh đạo cầm quyền của Đảng trong thời gian tới

Để nâng cao hiệu quả phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng trong thời gian tới, cần kết hợp hài hòa giữa việc kế thừa những thành tựu đã đạt được và đổi mới sáng tạo để thích ứng với tình hình mới, phức tạp và đầy thách thức.

Một là, tăng cường xây dựng Đảng: (1) Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ: tập trung đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ trẻ, có trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức tốt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; (2) Kiện toàn tổ chức Đảng: tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động của tổ chức Đảng, tăng cường tính dân chủ, khoa học trong ra quyết định, bảo đảm sự thống nhất trong hành động; (3) Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát: thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện

đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, kịp thời phát hiện và xử lý những sai phạm, khuyết điểm.

Hai là, đổi mới phương thức lãnh đạo: (1) Đổi mới tư duy lãnh đạo: lãnh đạo phải có tư duy đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, sẵn sàng tiếp thu những ý kiến đóng góp khác nhau; (2) Mở rộng dân chủ: tăng cường dân chủ trong mọi lĩnh vực của đời sống xã hội, lắng nghe ý kiến của Nhân dân, tạo điều kiện để Nhân dân tham gia vào công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; (3) Áp dụng khoa học - công nghệ: sử dụng công nghệ thông tin để nâng cao hiệu quả quản lý, điều hành, tạo thuận lợi cho người dân trong việc tiếp cận thông tin và thực hiện các thủ tục hành chính.

Ba là, nâng cao năng lực cầm quyền: (1) Hoàn thiện hệ thống pháp luật: xây dựng và hoàn thiện hệ thống pháp luật hiện đại, minh bạch, công bằng, bảo đảm sự thống nhất giữa pháp luật với đường lối, chính sách của Đảng; (2) Cải cách hành chính: tiếp tục cải cách hành chính, đơn giản hóa thủ tục hành chính, tạo môi trường thuận lợi cho sản xuất - kinh doanh; (3) Chống tham nhũng, lãng phí: kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, bảo vệ tài sản công, xây dựng một Chính phủ trong sạch, hoạt động hiệu quả.

Bốn là, tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị: (1) Nâng cao hiệu quả hoạt động của các cơ quan nhà nước: các cơ quan nhà nước phải hoạt động hiệu quả, trách nhiệm, phục vụ Nhân dân; (2) Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội: Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cần phát huy vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của Nhân dân.

Năm là, xây dựng đội ngũ cán bộ kế cận: (1) Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ trẻ: tập trung đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ trẻ, có trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức tốt,

đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; (2) Xây dựng cơ chế tạo điều kiện cho cán bộ trẻ phát triển: tạo điều kiện cho cán bộ trẻ được rèn luyện, cống hiến, bảo đảm sự kế thừa và phát triển của Đảng □

Chú thích

1. *Đưa Nghị quyết của Đảng vào cuộc sống: Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới.* <http://anhp.vn>, ngày 15/12/2022.

2. Đảng Cộng sản Việt Nam (2011). *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XI*. H. NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, tr. 88.

3, 4, 5, 7. Đảng Cộng sản Việt Nam (2021). *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII. Tập I*. H. NXB Chính trị quốc gia Sự thật, tr. 16, 196, 197, 55.

6. *Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng, yêu cầu cấp bách của giai đoạn cách mạng mới.* <https://baochinhphu.vn>, ngày 16/9/2024.

8, 10, 11, 12, 13. *Kết quả tích cực trong công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu năm.* <https://thitruongtaichinhliente.vn>, ngày 16/7/2024.

9. *Công tác cải cách thủ tục hành chính đã góp phần cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia, cắt giảm chi phí cho xã hội.* <https://tcnn.vn>, ngày 24/5/2024.

14. *Hiệu quả mô hình phân cấp, ủy quyền giải quyết thủ tục hành chính.* <https://tuoitrethudo.vn>, ngày 13/7/2024.

15. *Nâng cao chất lượng công tác cán bộ theo tinh thần Kết luận số 21-KL/TW.* <https://xaydungdang.org.vn>, ngày 11/01/2024.

16. *Một số kết quả triển khai công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026.* <https://xaydungdang.org.vn>, ngày 27/6/2023.

17. *Nhìn lại chính sách luân chuyển cán bộ cấp chiến lược thời gian qua - kết quả, hạn chế và những vấn đề đặt ra.* <https://www.tapchicongsan.org.vn>, ngày 19/6/2022.

18, 21. *Không còn tình trạng “nhẹ trên, nặng dưới”, “hạ cánh an toàn”.* <https://cand.com.vn>, ngày 19/6/2023.

19, 20. *Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đặc biệt quan trọng và cần thiết.* <https://vtv.vn>, ngày 12/10/2022.