

# NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÔNG CHỨC TRONG THỰC THI CÔNG VỤ ĐÁP ỨNG YÊU CẦU PHÁT TRIỂN TRONG KỶ NGUYÊN VƯƠN MÌNH CỦA DÂN TỘC

CAO MINH CÔNG\*

*Nâng cao chất lượng công chức trong thực thi công vụ, đáp ứng yêu cầu phát triển hiện nay là một trong những yêu cầu cấp bách đối với đội ngũ công chức. Cùng với chuyển đổi số, thể chế số, hạ tầng số, “công tác cán bộ số”<sup>1</sup> trở thành cốt lõi đối với việc nâng cao chất lượng công chức thực thi công vụ trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. Bài viết phân tích tiêu chí chất lượng công chức trong thực thi công vụ, chỉ ra những vấn đề và đề xuất giải pháp đối với chất lượng công chức trước đòi hỏi của nền công vụ Việt Nam hiện nay.*

*Từ khóa:* Kỷ nguyên vươn mình của dân tộc; công chức số; chất lượng công chức; thực thi công vụ; tinh, gọn, mạnh, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

*Enhancing the quality of civil servants in public service execution to meet current development demands is an urgent requirement. Alongside digital transformation, institutional reforms, and digital infrastructure, “digital civil service management” has become a core aspect of improving the quality of civil servants in public service execution during the nation’s rising era. This article not only analyzes the criteria for civil servant quality in public service execution and identifies key challenges, but also proposes solutions to enhance civil servant effectiveness in Vietnam’s public administration system.*

*Keywords:* Nation’s rising era; digital civil servant; civil servant quality; public service execution; streamlined, strong, performance, efficient, effective.

NGÀY NHẬN: 05/01/2025

NGÀY PHẢN BIỆN, ĐÁNH GIÁ: 08/02/2025

NGÀY DUYỆT: 17/3/2025

DOI: <https://doi.org/10.59394/qlnn.350.2025.1111>

## 1. Đặt vấn đề

Với 7 định hướng căn cốt đưa đất nước bước vào kỷ nguyên vươn mình của dân tộc được Tổng Bí thư Tô Lâm nêu trong buổi trao đổi một số nội dung về kỷ nguyên mới, kỷ nguyên vươn mình của dân tộc với các học viên lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng đối với cán bộ quy hoạch Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa

XIV) tại Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh vào ngày 31/10/2024, đó là: cải tiến phương thức lãnh đạo của Đảng; tăng cường tính Đảng trong xây dựng, hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của dân, do dân, vì dân; tinh gọn tổ chức bộ máy hoạt động hiệu lực, hiệu quả; chuyển đổi số;

\* TS, Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội

chống lãng phí; về công tác cán bộ và về kinh tế. Đồng thời, Tổng Bí thư đã có nhiều bài viết liên quan, nổi bật, trong đó có bài viết: “Cuộc cách mạng về tổ chức bộ máy”. Theo đó, đòi hỏi bản thân công chức tự làm mới mình trong thực thi công vụ là tất yếu khách quan.

### 2. Nội dung tiêu chí chất lượng công chức trong thực thi công vụ hiện nay

Mặc dù Chính phủ, các bộ, ngành và địa phương đã có nhiều nỗ lực trong việc hoàn thiện hệ thống thể chế về cán bộ, công chức nhằm nâng cao chất lượng công chức, tuy nhiên, những “căn bệnh công chức” như Chủ tịch Hồ Chí Minh đã từng chỉ ra từ những năm 50 thế kỷ XX vẫn còn giá trị thời đại sâu sắc: “Cây thế mình ở trong ban này ban nọ, rồi ngang tàng phóng túng, muốn sao được vậy, coi khinh dư luận, không nghĩ đến dân”<sup>2</sup>. Đến nay, vẫn còn một bộ phận không nhỏ công chức có tâm thế, tầm nhìn hạn hẹp, thiếu tính chiến lược; thậm chí tham lam, ăn hối lộ; thiếu quyết đoán, thiếu bản lĩnh, không bảo vệ được người hiền tài. Vấn đề này đã được Đảng ta chỉ rõ: “Nhìn tổng thể, đội ngũ cán bộ đông nhưng chưa mạnh; tình trạng vừa thừa, vừa thiếu cán bộ xảy ra ở nhiều nơi; sự liên thông giữa các cấp, các ngành còn hạn chế...”<sup>3</sup>. Một bộ phận công chức có “biểu hiện né tránh những việc khó, phức tạp, nhay cảm trong thực thi công vụ và giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp...”<sup>4</sup>.

Tại Đại hội XIII, Đảng nhấn mạnh: “tham nhũng, lãng phí còn nghiêm trọng, phức tạp,... vẫn là một trong những nguy cơ đe dọa sự tồn vong của dân tộc”<sup>5</sup>; “Tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, chủ nghĩa cá nhân,... vô cảm,... chưa bị đẩy lùi”<sup>6</sup>. Điều này đòi hỏi sự cần thiết, cấp bách nâng cao chất lượng công chức nói chung, đạo đức công chức nói riêng để đáp ứng yêu cầu không chỉ của cơ quan công quyền mà còn là yêu cầu của toàn xã hội.

Chất lượng thực thi công vụ của công chức trong những năm qua chưa cao, còn gây phiền hà, sách nhiễu cho người dân; việc chấp hành kỷ cương, kỷ luật hành chính chưa nghiêm, trong đó tiêu chí thực hiện chính sách tinh giản biên chế cũng chưa quyết liệt và không nghiêm túc... Công tác tuyển dụng, thi nâng ngạch công chức còn nhiều hạn chế, chất lượng chưa cao, chưa đồng đều, có nơi còn xảy ra sai phạm, tiêu cực. Chế độ, chính sách đãi ngộ còn thiếu thống nhất, chưa đồng bộ giữa các cấp, các ngành; chính sách tiền lương, nhà ở và xét thi đua, khen thưởng chưa thực sự tạo động lực làm việc đối với công chức. Công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức chậm đổi mới, chưa gắn với kỹ năng, nghiệp vụ theo vị trí việc làm; cán bộ, công chức tham gia bồi dưỡng chưa xuất phát từ nhu cầu nâng cao năng lực, yêu cầu làm việc. Công tác phối hợp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức đôi khi còn thiếu chặt chẽ, công tác rà soát nhu cầu và xây dựng kế hoạch chưa sát thực tế, dẫn đến số lượng tham gia đào tạo, bồi dưỡng chưa đạt chỉ tiêu đề ra.

Từ những vấn đề đặt ra, trong giai đoạn hiện nay, nâng cao chất lượng công chức phải đáp ứng yêu cầu “Tinh - Gọn - Mạnh - Hiệu năng - Hiệu lực - Hiệu quả”<sup>7</sup> của các cơ quan công quyền. Trong đó, cần xác định rõ: “kỷ nguyên thông minh phải là kỷ nguyên phát triển vì con người, phục vụ con người, lấy con người làm trung tâm, làm chủ thể”<sup>8</sup>. Theo đó, nâng cao chất lượng công chức cần chú ý đến điều kiện sáp nhập, tinh gọn tổ chức bộ máy từ trung ương đến địa phương; cần thể hiện tầm nhìn, quan điểm, năng lực, thanh danh, đạo đức của công chức trong thực thi công vụ, *một mặt*, góp phần ngăn ngừa sự chia rẽ, bất ổn và mầm mống của sự khủng hoảng của nền công vụ, *mặt khác*, góp phần củng cố niềm tin của Nhân dân, tạo đồng thuận xã hội. Xét đến cùng, chất lượng công chức nằm ở nhân tố con người, là đội ngũ công chức trong các cơ quan nhà nước: “xây dựng đội ngũ cán bộ, công

chức,... có phẩm chất đạo đức tốt và bản lĩnh chính trị vững vàng”<sup>9</sup>. Do vậy, những yêu cầu phẩm chất của công chức trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc là xu thế tất yếu khách quan.

Chất lượng công chức trong thực thi công vụ là yếu tố quan trọng, quyết định trực tiếp đến hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, của nền công vụ và sự hài lòng của người dân. Đồng thời, được hiểu là tập hợp các yếu tố phản ánh chất lượng cá nhân mỗi công chức qua ba nhóm “thể lực - trí lực - tâm lực”<sup>10</sup>. Theo đó, một công chức chất lượng cần đáp ứng các tiêu chí chất lượng cơ bản sau: (1) Có kiến thức pháp luật vững vàng, nắm rõ quy định, chính sách liên quan đến công việc; có kỹ năng phân tích, tổng hợp thông tin, giải quyết vấn đề một cách hiệu quả; thành thạo các công cụ, phần mềm hỗ trợ công việc; (2) Có tinh thần trách nhiệm cao, luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; chủ động, sáng tạo trong công việc, không ngại khó khăn; tránh xung đột lợi ích; tuân thủ, tuân theo pháp luật trong thực thi công vụ; có thái độ phục vụ Nhân dân đúng chức phận; (3) Công chức trong thực thi công vụ, tuân thủ nghiêm chỉnh các chuẩn mực đạo đức của công chức, có tính liêm chính; tính khách quan, không thiên vị; tận tâm, kịp thời; thực hiện quy tắc chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử; có tính kỷ luật, kỷ cương hành chính...

Trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc, đòi hỏi công chức phải tạo chuyển biến căn bản về nhận thức, hành động trong việc giữ gìn, nuôi dưỡng, sử dụng hiệu quả nhất các nguồn lực của đất nước. Đặc biệt, công chức phải phát huy cao nhất tinh thần, ý chí, sức mạnh công chức trong thực thi công vụ - chủ thể đóng vai trò trung tâm của sự nghiệp kiến tạo nền công vụ trong kỷ nguyên mới.

Kỷ nguyên mới phải đột phá về tư duy, nhận thức; phải phát huy đến mức cao nhất các động lực phát triển đất nước, đặc biệt là tinh thần yêu nước, tự hào dân tộc, ý chí tự chủ, tự lực, tự cường, khát vọng sáng tạo và

cống hiến của toàn dân, của con người Việt Nam; nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng; xây dựng Đảng thật sự là đạo đức, văn minh, thật sự tiêu biểu cho trí tuệ, danh dự và lương tâm của dân tộc, của thời đại... Ở thời đại kỷ nguyên vươn mình của dân tộc, công chức đóng vai trò quyết định nền công vụ tạo ra văn hóa công vụ mới, giá trị gia tăng của nền công vụ phục vụ Nhân dân và phụng sự Tổ quốc trong tình hình mới được tốt hơn.

### 3. Một số giải pháp đối với nâng cao chất lượng công chức trong thực thi công vụ trước đòi hỏi của tình hình mới

*Thứ nhất*, Bộ Nội vụ khẩn trương hoàn thiện pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, trong đó sửa đổi, bổ sung quy định cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý để bảo đảm đồng bộ, thống nhất với Quy định số 41-QĐ/TW ngày 03/11/2021 của Bộ Chính trị. Đồng thời, thực hiện nghiêm 4 công điện của Thủ tướng Chính phủ yêu cầu chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc, kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp; rà soát, kịp thời xử lý các kiến nghị, đề xuất của địa phương, bộ, ngành; nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành; thành lập các tổ công tác về cải cách thủ tục hành chính, rà soát văn bản pháp luật, tháo gỡ khó khăn, nhất là trong đầu tư công. Tiếp tục sửa đổi, ban hành quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; quản lý người giữ chức danh, chức vụ và người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp. Theo đó, bổ sung quy định việc né tránh, đùn đẩy là căn cứ đánh giá, xếp loại để xem xét, xử lý kỷ luật; đồng thời, triển khai Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; qua đó, nghiên cứu để thể chế hóa chủ trương này vào *Luật Cán bộ, công chức*.

Thực hiện chính sách tiền lương mới theo Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp;... tiếp tục rà soát, hoàn thiện các quy định pháp luật liên quan đến việc thực hiện chức trách công vụ của công chức; sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị bảo đảm xác định rõ chức năng, nhiệm vụ; phân công cụ thể, rành mạch trách nhiệm từng cơ quan, đơn vị trực thuộc; trách nhiệm người đứng đầu và từng công chức theo vị trí làm việc; tiếp tục thúc đẩy chính phủ số, chính quyền số.

Cần quy định cụ thể về đạo đức công chức trong thực thi công vụ và siết chặt kỷ luật, kỷ cương công vụ, tăng cường thanh tra, kiểm tra hoạt động công vụ; thay thế, điều chuyển, cho nghỉ những công chức hạn chế năng lực, có hành vi đạo đức công vụ và quy tắc ứng xử nghề nghiệp thiếu chuẩn mực, vi phạm pháp luật... Kịp thời miễn nhiệm, cho từ chức đối với những trường hợp công chức không hoàn thành nhiệm vụ; xử lý trách nhiệm người đứng đầu nếu trong cơ quan, đơn vị, địa phương còn xảy ra tình trạng cán bộ, công chức né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới hiện nay. Đề nghị các cơ quan kiểm tra, điều tra, truy tố, xét xử tiếp tục nghiên cứu, phân loại vụ việc vi phạm, sai phạm theo tính chất, mức độ, động cơ. Cùng với đó, tuyển dụng, quản lý và sử dụng đúng vị trí việc làm, khuyến khích bằng hệ thống chính sách nổi trội đối với những công chức có sản phẩm cụ thể, phục vụ hiệu quả, hài lòng người dân, doanh nghiệp; đẩy mạnh thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ có tâm, có tài.

*Thứ hai*, các bộ, ngành, nhất là các học viện có chức năng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ,

công chức, viên chức cần phải nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng gắn với vị trí việc làm, chức danh cụ thể, đúng việc, đúng đối tượng, theo hướng tổ chức các khóa đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên để cập nhật kiến thức, kỹ năng cho công chức. Các cơ quan nhà nước cần xây dựng cơ chế đãi ngộ hợp lý, tạo động lực làm việc cho công chức bằng cách xây dựng cơ chế, chính sách đãi ngộ hấp dẫn, nổi trội gắn liền với hiệu quả công việc, sản phẩm cụ thể.

Bên cạnh đó, tăng cường kiểm tra, giám sát thực thi công vụ của công chức để phát hiện và xử lý kịp thời các sai phạm nếu có. Đồng thời, xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, hiện đại, nền công vụ thực tài. Một công chức chất lượng cao, một công chức thực tài là tài sản quý báu của nền công vụ quốc gia, góp phần xây dựng một xã hội công bằng, văn minh, đáp ứng yêu cầu của kỷ nguyên mới, kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

*Thứ ba*, đối với các cơ quan, đơn vị đang quản lý, sử dụng công chức tiếp tục thực hiện di huấn của Chủ tịch Hồ Chí Minh: “Việc gì lợi cho dân ta phải hết sức làm, việc gì hại đến dân ta phải hết sức tránh. Chúng ta phải yêu dân, kính dân thì dân mới yêu ta, kính ta”<sup>11</sup>. Công chức trong thực thi công vụ có tinh thần vì dân vì nước, phải là những người năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám hy sinh vì lợi ích chung. Ai không làm được điều này, cần sớm đưa ra khỏi bộ máy, theo đó, việc tạm đình chỉ công tác đối với cán bộ, công chức để xem xét xử lý vi phạm là một chủ trương kịp thời và cần thiết trong giai đoạn hiện nay với phương châm: “đã nói là làm, đã cam kết là phải thực hiện; đã làm, đã thực hiện là phải có hiệu quả”; “Đảng đã chỉ đạo, Chính phủ đã thống nhất, Quốc hội đồng tình, Nhân dân ủng hộ, thì chỉ bàn làm, không bàn lùi”<sup>12</sup>.

Tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm các quy định của trung ương, các quy định pháp luật đối với cán bộ, công chức, đạo đức công

vụ gắn với thực hiện nghiêm Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; tổ chức quán triệt sâu rộng và thực hiện có hiệu quả Nghị định số 73/2023/NĐ-CP để công chức yên tâm trong thực hiện trách nhiệm công vụ, góp phần nâng cao hiệu quả thực thi công vụ.

Trước yêu cầu sắp xếp, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng, cần thống nhất cao về nhận thức, hành động trong nền công vụ. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, các cấp, ngành, trước hết là cán bộ lãnh đạo, người đứng đầu cần gương mẫu, chủ động, thực hiện với quyết tâm cao nhất, hành động quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

*Thứ tư*, đối với bản thân công chức cần tuân thủ trật tự, thứ bậc hành chính và đúng thẩm quyền; thực hiện đúng, đủ chức trách và nhiệm vụ được giao, không để quá hạn, bỏ sót nhiệm vụ được phân công; không đùn đẩy, né tránh trách nhiệm. Nghiêm cấm việc lợi dụng nhiệm vụ, quyền hạn để những nhiều, gây phiền hà, trục lợi khi giải quyết công việc liên quan đến người dân và doanh nghiệp. Để nâng cao chất lượng công chức, cần coi nguyên tắc “3 không: không nói không, không nói khó, không nói có mà không làm”, “4 có: có chỉ huy trực tiếp, có lực lượng thực hiện, có phương tiện phục vụ, có nguồn lực bảo đảm”, “5 rõ: rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ kết quả, rõ trách nhiệm”, “6 dám: dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách

nhiệm, dám nói, dám đột phá sáng tạo và dám đương đầu với khó khăn thử thách”. Đây cũng là cơ sở để lựa chọn, giữ lại nền công vụ những công chức thực tài để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

*Thứ năm*, đối với việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế: nền công vụ “đã và đang được tiếp tục sắp xếp theo hướng tinh gọn, hiệu quả để phục vụ tốt hơn cho người dân và doanh nghiệp”<sup>13</sup> và trong thời gian tới, tiếp tục: “Giảm tối thiểu 20% công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước để giảm biên chế theo phương án sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của bộ, ban, ngành và địa phương phù hợp với lộ trình thực hiện chính sách quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ, bảo đảm không làm ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị được cấp có thẩm quyền giao”<sup>14</sup>. Theo đó, đòi hỏi tinh giản biên chế đối với công chức cần được thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách kịp thời, khách quan, toàn diện với phương châm: “5 Đ: Đúng việc, đúng người, đúng thời điểm, đúng vị trí việc làm và đúng quy định pháp luật” (Điều 6 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP).

Quy định về tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để thực hiện sắp xếp và giải quyết chính sách, chế độ như sau:

Tập thể cấp ủy, chính quyền và người đứng đầu từng cơ quan, tổ chức, đơn vị phải thực hiện rà soát, đánh giá đối với tất cả công chức thuộc phạm vi quản lý dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ trong 3 năm gần nhất theo các tiêu chí sau: (1) Tiêu chí đánh giá về phẩm chất đạo đức, tinh thần trách nhiệm, ý thức kỷ luật, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. (2) Tiêu chí đánh giá về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ; khả năng đáp ứng yêu cầu về tiến độ, thời gian, chất lượng thực thi nhiệm vụ, công vụ thường

xuyên và đột xuất. (3) Tiêu chí đánh giá về kết quả, sản phẩm công việc gắn với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị mà cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã đạt được. (4) Đối với cán bộ, công chức, viên chức được đánh giá là người có phẩm chất, năng lực nổi trội thì phải đáp ứng 3 tiêu chí tại khoản 1, 2, 3 Điều 6 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP; đồng thời, phải bảo đảm tiêu chí đánh giá về đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và có thành tích tiêu biểu, nổi trội, mang lại lợi ích cho cơ quan, tổ chức, đơn vị.

### 4. Kết luận

Nâng cao chất lượng công chức trong thực thi công vụ đáp ứng yêu cầu phát triển trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc là yêu cầu cấp bách, mà cốt lõi “xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức liêm chính”<sup>15</sup>, tuân thủ đạo đức công chức trong thực thi công vụ góp phần không nhỏ hiện thực hóa nền công vụ trong sạch, phục vụ Nhân dân và dân tộc. Đồng thời, việc nâng cao các giá trị đạo đức công chức cùng với các sáng kiến cải cách cơ quan công quyền sẽ là động lực to lớn thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển.

Vai trò của công chức thực thi công vụ phục vụ Nhân dân và phụng sự Tổ quốc quyết định trong việc xây dựng nền công vụ thật sự dân chủ, pháp quyền, chuyên nghiệp, hiện đại, trong sạch, vững mạnh, công khai, minh bạch, phục vụ Nhân dân theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Chính điều này là động lực và là điều kiện cần có để đột phá về tư duy, quan điểm, phương pháp, cách làm nhằm khắc phục hiệu quả những tồn tại, hạn chế trong công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức với tinh thần “dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm”, trên nguyên tắc bất biến là: “Độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội”; góp phần quyết định thực hiện thắng lợi mục tiêu mà Đại hội XIII của Đảng đề ra. Đó là hiện thân của kỷ

nguyên vươn mình của dân tộc - phát triển bứt phá, tăng tốc dưới sự lãnh đạo của Đảng, xây dựng thành công nước Việt Nam xã hội chủ nghĩa, giàu mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh, phồn vinh, hạnh phúc; đuổi kịp, tiến cùng, sánh vai với các cường quốc năm châu; mọi người dân đều được phát triển toàn diện, có cuộc sống ấm no, tự do, hạnh phúc, văn minh

### Chú thích:

1. Chuyển đổi số thì cần thể chế số, hạ tầng số và cán bộ số. <https://mic.gov.vn>, ngày 01/11/2024.
- 2, 11. Hồ Chí Minh toàn tập (2011). Tập 4. H. NXB Chính trị quốc gia Sự thật, tr. 65, 64 - 65.
3. Đảng Cộng sản Việt Nam (2018). Văn kiện Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII). Văn phòng Trung ương Đảng, tr. 47.
4. Khắc phục tình trạng cán bộ, công chức né tránh trách nhiệm, sơ sai trong thực thi công vụ. <https://baotintuc.vn>, ngày 05/11/2023.
- 5, 6, 9. Đảng Cộng sản Việt Nam (2021). Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII. Tập I. H. NXB Chính trị quốc gia Sự thật, tr. 93, 95, 288.
7. “Tinh - Gọn - Mạnh - Hiệu năng - Hiệu lực - Hiệu quả”. <https://quochoi.vn>, ngày 05/11/2024.
8. Việt Nam tự tin, bản lĩnh bước vào kỷ nguyên thông minh. <https://baochinhpheu.vn>, ngày 07/10/2024.
10. Chất lượng công chức và chất lượng đội ngũ công chức. <https://tcnn.vn>, ngày 08/02/2018.
12. Hội nghị toàn quốc quán triệt triển khai tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW: tình hình kinh tế - xã hội và tháo gỡ những điểm nghẽn, nút thắt về thể chế. <https://www.tapchiconsan.org.vn>, ngày 01/12/2024.
13. Tiếp tục xây dựng bộ máy hành chính nhà nước tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. <https://tuyengiao.vn>, ngày 23/4/2021.
14. Sắp xếp bộ máy: Giảm tối thiểu 20% công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách. <https://xaydungchinhsach.chinhphu.vn>, ngày 13/01/2025.
15. Cao Minh Công (2020). Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức liêm chính trong thực thi công vụ. Tạp chí Quản lý nhà nước, số 296 (9/2020), tr. 9.