

ĐẢNG BỘ HỌC VIỆN HÀNH CHÍNH VÀ QUẢN TRỊ CÔNG TRONG KỶ NGUYÊN MỚI

PGS.TS. NGUYỄN BÁ CHIẾN

Bí thư Đảng ủy,

Giám đốc Học viện Hành chính và Quản trị công

Năm 2025, Học viện Hành chính Quốc gia được tái cấu trúc và sáp nhập vào Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh thành Học viện Hành chính và Quản trị công. Đây không chỉ là sự kiện có ý nghĩa về mặt tổ chức mà còn đặt ra yêu cầu cấp bách về nâng cao năng lực quản trị, hiệu quả hoạt động và vai trò lãnh đạo toàn diện của Đảng bộ trong giai đoạn mới. Trước những đòi hỏi ngày càng cao về chất lượng đào tạo, nghiên cứu khoa học và quản trị công hiện đại, Học viện được định hướng phát triển theo mô hình tinh - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả, phát huy được vai trò trung tâm quốc gia về đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học hành chính và tư vấn chính sách. Trong tiến trình đó, vai trò của Đảng bộ Học viện là nhân tố then chốt, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, xuyên suốt, giữ vững định hướng chính trị - tư tưởng; đồng thời, thúc đẩy Học viện không ngừng đổi mới sáng tạo và hội nhập trong kỷ nguyên vươn mình.

1. Lãnh đạo toàn diện việc triển khai các nhiệm vụ chính trị nhiệm kỳ 2020 - 2025

Trong nhiệm kỳ 2020 - 2025, Đảng bộ Học viện Hành chính và Quản trị công (sau đây viết tắt là Đảng bộ) đã phát huy vai trò lãnh đạo toàn diện, thống nhất trong việc triển khai các nhiệm vụ chính trị cốt lõi của Học viện. Với sự chỉ đạo kiên định, chủ động và sáng tạo, Đảng bộ đã lãnh đạo, điều hành hiệu quả các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học, hợp tác quốc tế và quản trị nội bộ, duy trì sự ổn định và phát triển của Học viện trong bối cảnh sáp nhập tổ chức và nhất là sự ảnh hưởng nặng nề từ đại dịch Covid-19.

Về công tác đào tạo, bồi dưỡng: là nhiệm vụ trung tâm và xuyên suốt của Học viện, Đảng bộ đã lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thiện thể

chế quản trị; đồng thời, đơn giản hóa thủ tục hành chính nội bộ để nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý và hoạt động. Chất lượng đào tạo, bồi dưỡng được cải thiện rõ rệt nhờ đổi mới nội dung chương trình, cập nhật học liệu theo hướng hiện đại, thực tiễn, gắn kết với yêu cầu xây dựng nền hành chính nhà nước chuyên nghiệp. Các nội dung về tư tưởng Hồ Chí Minh, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh chống “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”... được tích hợp đồng bộ vào chương trình giảng dạy và tài liệu học tập. Đồng thời, Học viện tiếp tục phát triển các ngành đào tạo mới ở trình độ sau đại học, trong đó có đào tạo tiến sĩ ngành Luật Hiến pháp và Luật Hành chính, thạc sĩ Quản trị nhân lực. Hoạt động chuyển đổi số trong đào tạo, đặc biệt ở mô hình bồi dưỡng từ xa

(áp dụng với chương trình bồi dưỡng chuyên viên, chuyên viên chính, cấp phòng) được triển khai mạnh mẽ qua mỗi năm.

Về lĩnh vực nghiên cứu khoa học: Đảng bộ đã định hướng rõ ràng mục tiêu gắn kết nghiên cứu với thực tiễn đào tạo và tư vấn chính sách. Học viện đã chủ trì nhiều đề tài khoa học các cấp, tổ chức các hội thảo khoa học quy mô khác nhau, thu hút sự tham gia của các nhà khoa học trong và ngoài Học viện. Các kết quả nghiên cứu không chỉ góp phần nâng cao chất lượng học thuật, bài giảng mà còn là nguồn cơ sở quan trọng để xây dựng các kiến nghị chính sách tư vấn cho các cơ quan nhà nước nói riêng và hệ thống chính trị nói chung.

Về hợp tác quốc tế: Đảng bộ đã chỉ đạo xây dựng chiến lược phát triển mang tính thực chất và hiệu quả, tập trung vào việc nâng cao chất lượng chuyên môn, mở rộng không gian học thuật và hội nhập quốc tế. Học viện đã duy trì và mở rộng quan hệ hợp tác với nhiều cơ sở đào tạo, tổ chức quốc tế; đẩy mạnh các hoạt động trao đổi học thuật và kinh nghiệm quốc tế. Qua đó, năng lực hội nhập của cán bộ, giảng viên được nâng cao, góp phần từng bước chuẩn hóa hoạt động chuyên môn theo hướng tiếp cận với các tiêu chuẩn khu vực và quốc tế.

Song song với các nhiệm vụ chuyên môn cốt lõi, Đảng bộ Học viện đã lãnh đạo toàn diện trên các mặt công tác khác, như: trong công tác kế hoạch - tài chính, Học viện bảo đảm công khai, minh bạch, tiết kiệm và hiệu quả trong quản lý; công tác hành chính, hậu cần và công nghệ thông tin được tổ chức thông suốt, ổn định, góp phần duy trì chất lượng và hiệu quả hoạt động thường xuyên của Học viện (các hệ thống phần mềm quản lý điều hành được cập nhật, số hóa, góp phần nâng cao hiệu quả xử lý công việc và minh bạch trong nội bộ)¹; thanh tra, kiểm tra nội bộ được triển khai đúng kế hoạch, đúng

quy định, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương, kịp thời phát hiện và khắc phục những hạn chế, bất cập; hoạt động xuất bản, thông tin khoa học và tạp chí tiếp tục được quan tâm lãnh đạo, kịp thời phản ánh những vấn đề lý luận và thực tiễn về quản lý nhà nước, cải cách hành chính, đào tạo, bồi dưỡng... Tạp chí điện tử Quản lý nhà nước đã tăng lượng thông tin, bài viết khoa học và quảng bá hình ảnh Học viện trên bình diện rộng hơn. Chất lượng Tạp chí Quản lý nhà nước tiếp tục được nâng cao², khẳng định vai trò là kênh thông tin học thuật chính thống, uy tín trong lĩnh vực hành chính công và quản lý nhà nước. Hệ thống thư viện, tư liệu từng bước được nâng cấp, đáp ứng nhu cầu của bạn đọc trong điều kiện hiện có của Học viện. Đề án Thư viện điện tử, Thư viện số cũng đã chủ động được xây dựng để nâng cao hiệu quả trong quản lý điều hành, phục vụ công tác đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học của Học viện; công tác thi đua - khen thưởng đi vào thực chất, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, đúng quy định; công tác bảo đảm quốc phòng - an ninh được Đảng bộ quan tâm thường xuyên.

Việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở được duy trì nghiêm túc, góp phần xây dựng môi trường làm việc dân chủ, đồng thuận, minh bạch, phát huy vai trò, trách nhiệm của cán bộ, viên chức, người lao động trong toàn Học viện. Ngoài ra, hoạt động cung ứng dịch vụ công được đẩy mạnh theo hướng đa dạng hóa các loại hình cung ứng dịch vụ công, phù hợp với năng lực, thế mạnh của Học viện, góp phần nâng cao năng lực của Học viện và tăng cường mối quan hệ giữa Học viện với các bộ, ngành, địa phương.

2. Xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh và lãnh đạo các đoàn thể phát triển

Trong nhiệm kỳ 2020 - 2025, công tác xây dựng Đảng tiếp tục được Đảng bộ xác định

là nhiệm vụ then chốt, xuyên suốt và có tính nền tảng cho mọi hoạt động của Học viện. Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Đảng ủy Bộ Nội vụ trước đây và Đảng ủy Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh hiện nay, Đảng bộ Học viện đã không ngừng củng cố về chính trị, tư tưởng, đạo đức, công tác tổ chức và cán bộ được kiện toàn... Qua đó, phát huy vai trò trung tâm đoàn kết, hạt nhân lãnh đạo toàn diện các mặt công tác:

Thứ nhất, xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh.

Đảng bộ luôn giữ vững nguyên tắc, kiên định với chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, chỉ thị của Trung ương và của Đảng ủy cấp trên. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng được triển khai sâu rộng, có chiều sâu nhằm thống nhất nhận thức và hành động trong toàn Đảng bộ. Đặc biệt, trong quá trình sáp nhập và chuyển đổi chức năng, nhiệm vụ, sắp xếp và kiện toàn tổ chức bộ máy, nhân sự, Đảng bộ đã chủ động định hướng tư tưởng, ổn định tâm lý đội ngũ cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động, duy trì hoạt động của tổ chức bộ máy liên tục, không gián đoạn, bảo đảm quyền lợi của viên chức, người lao động, của học viên, sinh viên.

Đảng bộ tập trung lãnh đạo thực hiện hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cũng như các quy định của Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên³ trong toàn Học viện. Bên cạnh đó, lãnh đạo kiện toàn bộ máy tổ chức theo hướng tinh gọn, liên thông và hiệu quả. Cơ cấu tổ chức của Học viện hiện nay đã giảm từ 21 đơn vị xuống còn 18 đơn vị. Đồng thời, hệ thống văn bản quản trị nội bộ được xây dựng, hoàn thiện phù hợp với yêu cầu của Học viện. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được Đảng bộ lãnh đạo theo hướng bảo đảm đúng quy định, chất lượng.

Cùng với đó, công tác củng cố tổ chức cơ sở đảng và phát triển đảng viên được Đảng bộ quan tâm sâu sắc. Ban Chấp hành Đảng bộ Học viện đã ban hành Quy chế hoạt động của Đảng ủy Học viện; lãnh đạo, chỉ đạo từng bước kiện toàn tổ chức các đơn vị và bố trí cán bộ đủ năng lực đảm nhiệm các cương vị lãnh đạo; ban hành quyết định thành lập các chi bộ, đảng bộ các phân hiệu phù hợp với tổ chức bộ máy của Học viện ở từng thời điểm. Quán triệt, thực hiện nghiêm theo nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác Đảng; bảo đảm mối quan hệ của Đảng ủy với Ban Giám đốc và các đoàn thể, giữa Đảng ủy với cấp ủy các cấp. Lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ về nội dung, hình thức. Trong 5 năm qua, Đảng bộ đã đề nghị xét tặng Huy hiệu Đảng 50 năm, 45 năm, 30 năm tuổi Đảng. Công tác phát triển đảng viên mới được chú trọng, thực hiện thận trọng, công khai, dân chủ.

Về công tác bảo vệ chính trị nội bộ, đã lãnh đạo, chỉ đạo các chi bộ, đảng bộ các phân hiệu nghiêm túc thực hiện về bảo vệ chính trị nội bộ.

Đối với công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng được quán triệt thực hiện theo Nghị quyết số 03-NQ/ĐUK ngày 18/3/2013 của Ban Thường vụ Đảng bộ Khối và chỉ đạo của Đảng ủy Bộ Nội vụ về tăng cường và nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của Đảng. Các cấp ủy đảng xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát đảng viên trong chi bộ, mỗi chi bộ kiểm tra từ 15 - 25%, giám sát 30% tổng số đảng viên; một số chi bộ có số lượng đảng viên ít (dưới 15 đảng viên) thực hiện kiểm tra, giám sát 100% đảng viên. Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí cũng được chú trọng, gắn chặt với các biện pháp phòng ngừa, tuyên truyền, giáo dục và xử lý nghiêm sai phạm, tạo chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên.

Thứ hai, về lãnh đạo các tổ chức đoàn thể phát triển.

Đảng bộ lãnh đạo các tổ chức đoàn thể tập trung làm tốt các chức năng, nhiệm vụ; tham gia tích cực các chương trình, mục tiêu phát triển của Học viện; đa dạng hóa các hoạt động, xây dựng mối quan hệ đoàn kết, hợp tác và tạo động lực cho viên chức, người lao động nhiệt tình tham gia vào các công việc của Học viện. Đảng bộ lãnh đạo về công tác nhân sự các cấp của Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu Chiến binh; lãnh đạo thực hiện các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao và các hoạt động ngoại khóa cho viên chức, người lao động, người học. Đảng bộ đã nghiêm túc, kịp thời phổ biến, quán triệt các văn bản của Đảng liên quan đến công tác dân vận; thực hiện tốt công tác dân vận, tạo sự đoàn kết, nhất trí trong toàn bộ Học viện; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động, người học và có giải pháp phù hợp, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Học viện.

Thứ ba, lãnh đạo công tác chuẩn bị đại hội chi bộ trong Đảng bộ Học viện.

Thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị, Đảng ủy Học viện đã ban hành kế hoạch tổ chức đại hội chi bộ các cấp, bảo đảm đầy đủ nội dung, yêu cầu theo quy định của Đảng, phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tiễn của Học viện. Trọng tâm công tác chuẩn bị là xây dựng văn kiện và phương án nhân sự cho Đại hội đại biểu Đảng bộ Học viện nhiệm kỳ 2025 - 2030, tiến tới Đại hội đại biểu Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng. Việc xây dựng văn kiện được xác định là nhiệm vụ trung tâm, đánh giá đúng thực tiễn, tổng kết thành những bài học kinh nghiệm, thể hiện tầm nhìn và định hướng

phát triển của Học viện gắn với phương châm “*tinh - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả*”.

Các tiểu ban Đại hội đại biểu Đảng bộ Học viện nhiệm kỳ 2025 - 2030 có trách nhiệm tổng hợp ý kiến đóng góp từ các chi bộ khoa, ban, đơn vị vào dự thảo Báo cáo Chính trị của Đảng bộ Học viện, của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh và của Trung ương. Công tác nhân sự được xác định là nhiệm vụ then chốt, yêu cầu đề cao vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu; bảo đảm sự kế thừa, đổi mới và phát triển liên tục của đội ngũ cán bộ, đảng viên theo đúng quy định.

Trong nhiệm kỳ 2020 - 2025, Đảng bộ Học viện đã phát huy vai trò hạt nhân chính trị, lãnh đạo toàn diện các mặt công tác, bảo đảm sự ổn định và phát triển trong bối cảnh sáp nhập, tái cấu trúc tổ chức và yêu cầu đổi mới mô hình hoạt động. Các lĩnh vực công tác của Học viện, đặc biệt là về đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học, hợp tác quốc tế, tổ chức cán bộ, giảng dạy, biên soạn chương trình, giáo trình, tài liệu đạt được những kết quả nổi bật, có dấu ấn đậm nét. Công tác xây dựng Đảng có nhiều chuyển biến tích cực, toàn diện cả về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và cán bộ. Năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên được nâng lên rõ rệt. Hoạt động của các tổ chức đoàn thể phát huy được vai trò, góp phần xây dựng khối đoàn kết, thống nhất và môi trường làm việc tích cực trong toàn Học viện. Những kết quả này là nền tảng vững chắc để Đảng bộ Học viện bước vào nhiệm kỳ mới với tâm thế chủ động, đổi mới, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong sự nghiệp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cải cách nền hành chính quốc gia.

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ

Học viện vẫn còn một số hạn chế cần nghiêm túc nhìn nhận. Chất lượng đào tạo, bồi dưỡng chưa đáp ứng đầy đủ, kịp thời yêu cầu thực tiễn; kỷ luật, kỷ cương trong đào tạo, bồi dưỡng có lúc, có nơi còn chưa nghiêm. Quy trình, thủ tục quản lý nội bộ chậm được chuẩn hóa, còn phức tạp. Sự phối hợp trong quản lý đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học giữa các đơn vị chưa chặt chẽ. Một số khâu trong công tác tổ chức, cán bộ có lúc tiến hành còn chưa kịp thời, chậm tiến độ; chưa có quy định của Học viện về thu hút nhân tài. Cơ cấu đội ngũ viên chức, người lao động chưa hợp lý.

Việc trang bị các phương tiện phục vụ giảng dạy tích cực còn chưa đáp ứng được yêu cầu đặt ra. Quản trị nội bộ Học viện còn chưa được hiện đại hóa; năng lực hội nhập quốc tế còn thấp. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng còn có lúc, có nơi thực hiện hiệu quả chưa cao...

Một trong những nguyên nhân chính của những hạn chế trên là do năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của một số tổ chức cơ sở đảng chưa thực sự ngang tầm nhiệm vụ. Tinh thần trách nhiệm của một bộ phận đảng viên, viên chức, người lao động chưa cao. Một số cấp ủy chậm đổi mới phương thức lãnh đạo, thiếu chủ động, quyết liệt trong công tác; hiệu quả tổ chức triển khai các quy định của Đảng, Nhà nước chưa cao. Trong nhiệm kỳ vừa qua, có nhiều sự thay đổi trong Ban Chấp hành, thành viên Ban Giám đốc Học viện, trong đó có Bí thư Đảng bộ, Giám đốc Học viện nên đã có một số khó khăn trong chỉ đạo, điều hành chung toàn hệ thống Học viện.

3. Phát huy vai trò lãnh đạo toàn diện của Đảng bộ trong việc triển khai thắng lợi các mục tiêu và đột phá chiến lược của Học viện trong nhiệm kỳ 2025 - 2030

Với nhiệm kỳ mới (2025 - 2030), Đảng bộ Học viện Hành chính và Quản trị công xác

định mục tiêu tăng cường toàn diện năng lực lãnh đạo và tổ chức thực hiện có hiệu quả nghị quyết của cấp trên, lãnh đạo xây dựng Học viện theo hướng *tin - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả*, đạt chuẩn quốc tế về đào tạo, nghiên cứu khoa học, tư vấn chính sách về hành chính, quản lý nhà nước, quản lý công, quản trị công, luật và các lĩnh vực khác có liên quan. Đồng thời, ưu tiên lãnh đạo thực hiện ba đột phá chiến lược nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất trong thực hiện nhiệm vụ chính trị. Theo đó, tập trung xây dựng, phát triển đội ngũ viên chức, nhất là đội ngũ viên chức lãnh đạo, quản lý, đội ngũ giảng viên, nghiên cứu viên có năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; tạo bước chuyển sâu sắc về chất lượng đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học, tư vấn chính sách; tổ chức thực hiện có hiệu quả văn hóa trường Đảng trong toàn Học viện.

Cùng với đó, ưu tiên xây dựng hệ thống cơ sở vật chất đồng bộ, hiện đại, trọng tâm là chuyển đổi số toàn diện, xây dựng Học viện thông minh, Học viện xanh; xây dựng và thực hiện quản trị nội bộ Học viện *tin - gọn - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả*. Đồng thời, đổi mới toàn diện, sâu sắc công tác đào tạo gắn với thực tiễn đổi mới và phát triển đất nước, thực tiễn lãnh đạo và quản trị quốc gia trong kỷ nguyên phát triển mới; đẩy mạnh kết nối giữa Học viện với các cơ quan, tổ chức doanh nghiệp trong và ngoài nước; chuyển sang đào tạo theo nhu cầu của Đảng, Nhà nước và xã hội; xây dựng hệ sinh thái đào tạo, nghiên cứu khoa học, tư vấn chính sách mở và mô hình “học tập suốt đời” tại Học viện.

Để thực hiện được mục tiêu và các đột phá chiến lược đó, trong nhiệm kỳ tới, Đảng bộ Học viện Hành chính và Quản trị công lãnh đạo toàn diện việc thực hiện hai nhóm nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu sau:

Một là, lãnh đạo thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ chính trị.

Đảng bộ Học viện tiếp tục phát huy vai trò lãnh đạo toàn diện, tập trung chỉ đạo đổi mới căn bản, toàn diện công tác đào tạo theo phương châm “người học là trung tâm, nhà trường là nền tảng, giảng viên là động lực”. Việc phát triển chương trình đào tạo được định hướng gắn kết chặt chẽ với yêu cầu nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong bối cảnh đổi mới, hội nhập trong kỷ nguyên vươn mình; đồng thời, chú trọng giáo dục đạo đức cách mạng, bản lĩnh chính trị, lập trường tư tưởng cho người học. Đảng bộ cũng tập trung lãnh đạo phát triển có trọng tâm, trọng điểm các ngành đào tạo, triển khai quốc tế hóa đào tạo, xây dựng một số chương trình đào tạo bằng ngoại ngữ, phần đầu có các ngành đào tạo đạt chuẩn quốc tế. Bên cạnh đó, Học viện sẽ chủ động tham gia Đề án đổi mới nội dung chương trình đào tạo, bồi dưỡng của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh theo Quyết định số 979/QĐ-TTg ngày 21/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ, lãnh đạo cập nhật nội dung Văn kiện Đại hội XIV vào chương trình, giáo trình, tài liệu, tập bài giảng, đề cương chi tiết học phần do Học viện chủ trì xây dựng.

Đảng bộ Học viện lãnh đạo việc chuyển đổi số trong quản lý đào tạo; xây dựng đội ngũ quản lý đào tạo theo hướng chính quy, chuyên nghiệp, từng bước hiện đại. Lãnh đạo xây dựng và bảo đảm môi trường giáo dục nhân văn, hạnh phúc.

Trong lĩnh vực nghiên cứu khoa học, Đảng bộ lãnh đạo đổi mới toàn diện nhằm phục vụ hiệu quả đào tạo và tư vấn chính sách. Các đề tài nghiên cứu định hướng vào việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV, các vấn đề về hành chính, quản lý nhà nước, chính sách công và luật pháp. Học viện chủ động triển khai Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá

phát triển khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia, đầu tư mạnh cho nhóm nghiên cứu trọng điểm, mở rộng hợp tác khoa học trong và ngoài nước. Tiếp tục quan tâm nâng cao năng lực làm việc trong môi trường quốc tế của đội ngũ viên chức sếp; đồng thời, có chính sách thu hút các nhà khoa học, chuyên gia có uy tín tham gia giảng dạy, nghiên cứu. Tạp chí Quản lý nhà nước được định hướng trở thành tạp chí chuyên ngành đạt chuẩn quốc tế. Học viện phấn đấu trở thành trung tâm tư vấn về đào tạo, nghiên cứu khoa học; trung tâm thông tin khoa học của quốc gia và khu vực trong lĩnh vực hành chính, quản lý nhà nước, quản trị công, chính sách công.

Đảng bộ tập trung lãnh đạo hợp tác quốc tế đi vào chiều sâu, thiết thực, chú trọng xây dựng đối tác chiến lược phục vụ lâu dài cho phát triển nền tảng khoa học về hành chính, quản lý nhà nước, quản trị công, chính sách công của Học viện. Trong quản trị nội bộ, Đảng bộ tập trung triển khai chuyển đổi số toàn diện, xây dựng Học viện thông minh với ba trụ cột: (1) Cơ sở hạ tầng, trang thiết bị, phòng học thông minh; (2) Quản trị, điều hành thông minh; (3) Phương pháp dạy - học thông minh.

Tiếp tục đổi mới phong trào thi đua, khen thưởng theo hướng thiết thực, hiệu quả, gắn với nhiệm vụ chính trị. Công tác quốc phòng - an ninh cũng được quan tâm triển khai nghiêm túc, bảo đảm an toàn Học viện; đồng thời, chú trọng phát huy quy chế dân chủ cơ sở, bảo đảm công khai, minh bạch, kịp thời giải quyết kiến nghị, khiếu nại, tố cáo, xây dựng môi trường làm việc dân chủ, đoàn kết, hiệu quả.

Hai là, lãnh đạo xây dựng Đảng bộ và các đoàn thể phát triển trong sạch, vững mạnh.

Đảng bộ Học viện quán triệt đầy đủ các nghị quyết của Đảng, xây dựng các chương trình hành động cụ thể để đưa Nghị quyết

Đại hội XIV và nghị quyết Đảng bộ Học viện nhiệm kỳ 2025 - 2030 vào thực tiễn. Công tác giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh tiếp tục được đẩy mạnh. Kiên quyết, kiên trì ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Cùng với đó, Đảng bộ chú trọng xây dựng đạo đức, lối sống đảng viên gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Người đứng đầu nêu cao tinh thần gương mẫu, đảng viên chủ động “tự soi, tự sửa”. Đảng bộ kiện toàn bộ máy tinh gọn, hiệu quả; xây dựng và ban hành hệ thống quy chế nội bộ tuân thủ quy định, vận dụng linh hoạt vào thực tiễn. Cơ cấu đội ngũ viên chức được rà soát, điều chỉnh hợp lý; phấn đấu đến năm 2030, tỷ lệ giảng viên và nghiên cứu viên chiếm ít nhất 75%. Công tác quy hoạch, tuyển dụng, tinh giản biên chế, phát triển chuyên gia đầu ngành được triển khai đồng bộ; chính sách thu hút nhân tài, đánh giá theo hiệu quả công việc được ưu tiên hoàn thiện, nâng cao năng lực giảng dạy, nghiên cứu và làm việc trong môi trường quốc tế.

Trong công tác kiểm tra, giám sát có trọng tâm, bảo đảm kỷ cương; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được đẩy mạnh, bảo vệ đảng viên trung thực, thẳng thắn. Đảng bộ cũng đổi mới lãnh đạo các đoàn thể với trọng tâm là tăng cường thực thi quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa trường Đảng, tăng cường đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, tiếp tục duy trì và phát huy các kết quả đạt được, thực hiện các hoạt động sinh động, đa dạng, thiết thực, hiệu quả góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Học viện.

4. Kết luận

Thời gian qua, Đảng bộ Học viện Hành chính và Quản trị công đã phát huy tốt vai trò hạt nhân chính trị, lãnh đạo toàn diện, hiệu quả các mặt công tác của Học viện trong bối

cảnh tái cấu trúc tổ chức và yêu cầu đổi mới của nhiệm kỳ vừa qua. Những kết quả đạt được về lãnh đạo các hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học, hợp tác quốc tế, chuyển đổi số, xây dựng tổ chức đảng và phát triển các đoàn thể đã tạo nền tảng vững chắc cho Học viện bước sang giai đoạn phát triển mới. Nhiệm kỳ 2025 - 2030 đang mở ra cơ hội nhưng cũng có những thách thức mới, đòi hỏi Đảng bộ Học viện tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, bản lĩnh chính trị, phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo, đoàn kết, thống nhất ý chí và hành động để thực hiện thành công các mục tiêu và đột phá chiến lược đã đề ra. Qua đó, tiếp tục khẳng định vai trò và nâng cao vị thế của Học viện trong sự nghiệp đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học và tư vấn chính sách cũng như cải cách hành chính cho Đảng và Nhà nước trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc $\square$

Chú thích:

1. Học viện đã triển khai ứng dụng VOffice trong hoạt động quản lý, điều hành và hiện đang triển khai hệ thống Học viện thông minh cùng với các đơn vị thuộc, trực thuộc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh.

2. Từ năm 2022, Tạp chí Quản lý nhà nước đã được nâng điểm khoa học lên mức 0,75 điểm ở nhiều Hội đồng giáo sư ngành, liên ngành.

3. Bộ Chính trị (2024). Quy định số 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới; Bộ Chính trị (2025). Chỉ thị số 42-CT/TW ngày 16/01/2025 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giáo dục cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư.

Tài liệu tham khảo:

1. Bộ Chính trị (2024). Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.

2. Thủ tướng Chính phủ (2021). Quyết định số 979/QĐ-TTg ngày 21/6/2021 phê duyệt Đề án “Đổi mới nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh giai đoạn 2021 - 2026”.