

KIỂM SOÁT QUYỀN LỰC CỦA CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG HAI CẤP

CAO THỊ HÀ*

Kiểm soát quyền lực của chính quyền địa phương hai cấp sau khi sắp xếp, tổ chức bộ máy hành chính nhà nước là một chủ trương lớn của Đảng, Nhà nước nhằm nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ người dân, doanh nghiệp một cách tốt nhất. Trên cơ sở làm rõ vai trò kiểm soát quyền lực của chính quyền địa phương hai cấp, bài viết xác định một số vấn đề đặt ra để có một bộ máy tinh gọn, hoạt động vừa hiệu quả, vừa không tạo ra rủi ro tập trung quyền lực, lạm quyền hay giảm khả năng giám sát, kiểm tra. Từ đó, đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao phương thức vận hành và cơ chế kiểm soát chặt chẽ hơn; đồng thời, bảo đảm bộ máy nhanh chóng đi vào hoạt động hiệu quả, giảm thiểu những hạn chế trong quá trình thực thi chức năng, nhiệm vụ.

Từ khóa: Bộ máy hành chính nhà nước; phương thức vận hành; kiểm soát quyền lực; chính quyền địa phương hai cấp.

Controlling the power of the two-tier local government system after the restructuring and reorganization of the state administrative apparatus is a major policy of the Party and the State, aimed at enhancing efficiency, effectiveness, and the quality of services provided to citizens and businesses. By clarifying the role of power control within the two-tier local government model, the article identifies several key issues that must be addressed to ensure a streamlined yet effective administrative system that avoids risks of power concentration, abuse of authority, or weakened oversight and accountability. Accordingly, the article proposes solutions to improve operational mechanisms and establish stronger control frameworks, ensuring that the administrative machinery operates effectively and quickly while minimizing limitations during the implementation of functions and tasks.

Keywords: State administrative apparatus; operational mechanisms; power control; two-tier local government.

NGÀY NHẬN: 12/10/2025 NGÀY PHẢN BIỆN, ĐÁNH GIÁ: 26/11/2025 NGÀY DUYỆT: 16/12/2025

DOI: <https://doi.org/10.59394/qlnn.359.2025.1371>

1. Đặt vấn đề

Dự thảo Báo cáo Chính trị của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) tại Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng đã xác định: “Vận hành tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị theo mô hình mới thông

suốt, đồng bộ, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ phát triển đất nước trong giai đoạn mới; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai, thực hiện”¹. Vì vậy, để thực

* ThS, Trường Chính trị tỉnh Ninh Bình

hiện tốt yêu cầu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong hệ thống chính trị, góp phần đưa đất nước bước sang giai đoạn mới, việc kiểm soát quyền lực của chính quyền địa phương hai cấp có vị trí, vai trò đặc biệt quan trọng. Kiểm soát quyền lực tốt sẽ ngăn chặn, đẩy lùi, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

2. Kiểm soát quyền lực của chính quyền địa phương hai cấp bảo đảm hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả

Kiểm soát quyền lực của chính quyền địa phương hai cấp là tổng thể các nguyên tắc, cơ chế, biện pháp và công cụ do Nhà nước thiết lập nhằm giám sát, hạn chế và điều chỉnh việc thực thi quyền lực của chính quyền địa phương hai cấp bảo đảm quyền lực được thực hiện đúng pháp luật, đúng thẩm quyền, không bị lạm quyền hay tha hóa, phục vụ lợi ích của Nhân dân.

Kiểm soát quyền lực có vai trò quan trọng đối với chính quyền địa phương hai cấp bảo đảm quyền lực nhà nước ở cấp tỉnh và cấp xã được thực thi đúng pháp luật, đúng thẩm quyền và vì lợi ích của Nhân dân.

Kiểm soát quyền lực giúp ngăn ngừa tình trạng lạm quyền, tham nhũng, quan liêu trong hoạt động của chính quyền địa phương. Thông qua cơ chế giám sát của Hội đồng nhân dân (HĐND), cơ quan cấp trên, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân, hoạt động của Ủy ban nhân dân (UBND) các cấp trở nên công khai, minh bạch hơn.

Kiểm soát quyền lực còn góp phần nâng cao trách nhiệm giải trình của đội ngũ cán bộ, công chức. Đồng thời, đây là cơ sở để phát hiện, xử lý kịp thời các vi phạm, sai sót trong quản lý nhà nước ở địa phương. Qua đó, hiệu lực, hiệu quả quản lý của chính quyền địa phương hai cấp được nâng cao,

củng cố niềm tin của Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng.

Phương thức kiểm soát quyền lực gồm:

(1) Kiểm soát trong nội bộ bộ máy nhà nước (sự giám sát của HĐND đối với UBND cùng cấp); quan hệ kiểm tra, thanh tra giữa cấp trên với cấp dưới; phân định rõ chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền giữa các cơ quan.

(2) Kiểm soát bằng pháp luật (Hiến pháp, Luật Tổ chức chính quyền địa phương; quy định rõ trách nhiệm, chế tài xử lý vi phạm; nguyên tắc mọi quyền lực phải được kiểm soát).

(3) Kiểm soát của các cơ quan trung ương (Quốc hội, Chính phủ, các bộ, ngành với chính quyền địa phương thông qua thanh tra, kiểm tra, kiểm toán nhà nước).

(4) Kiểm soát của Đảng (sự lãnh đạo, kiểm tra, giám sát của tổ chức Đảng; kỷ luật Đảng gắn với kỷ luật hành chính).

(5) Kiểm soát của Nhân dân và xã hội (giám sát của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; quyền giám sát, phản biện xã hội của Nhân dân; công khai, minh bạch hoạt động của chính quyền).

Bước vào công cuộc đổi mới, Tổng Bí thư Tô Lâm đã chỉ rõ: “Hoàn thiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp, tiếp tục sắp xếp, tinh gọn bộ máy ba cấp trong toàn hệ thống... tạo không gian phát triển mới cho cấp cơ sở, để chính quyền cơ sở không chỉ là nơi thực thi nhiệm vụ, phục vụ Nhân dân mà còn là nguồn sáng tạo vô tận trong phát triển đất nước”².

Đến nay, bộ máy Chính phủ nhiệm kỳ 2021 - 2026 đã giảm từ 18 bộ, 4 cơ quan ngang bộ còn 14 bộ, 3 cơ quan ngang bộ (Nghị quyết số 176/2025/QH15 ngày 18/02/2025 về cơ cấu tổ chức của Chính phủ nhiệm kỳ Quốc hội khóa 15). Việc sáp nhập các sở, ngành có chức năng tương

đồng, như: sở Giao thông vận tải và sở Xây dựng, sở Kế hoạch và Đầu tư với sở Tài chính, sở Lao động - Thương binh và Xã hội và sở Nội vụ, sở Khoa học và Công nghệ và sở Thông tin và Truyền thông, báo và đài địa phương... ở các tỉnh, thành phố giúp tăng cường công tác phối hợp, hạn chế chồng chéo và nâng cao hiệu quả quản lý.

Đối với chính quyền địa phương được tổ chức theo mô hình chính quyền hai cấp từ ngày 01/7/2025. Với cấp tỉnh, giảm từ 63 tỉnh, thành phố xuống còn 34 đơn vị hành chính cấp tỉnh, bao gồm 28 tỉnh và 6 thành phố trực thuộc trung ương. Đối với cấp xã, giảm từ 10.035 đơn vị xuống còn 3.321 đơn vị bao gồm 2.636 xã, 672 phường và 13 đặc khu (Nghị quyết số 202/2025/QH15 ngày 12/6/2025 về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh năm 2025).

Trong bộ máy tinh gọn, kiểm soát quyền lực phải tương thích với đặc thù của mô hình tinh gọn với số lượng nhân sự ít hơn, thẩm quyền được giao nhiều hơn cho các cơ quan trong bộ máy hành chính, nhất là với chính quyền địa phương cấp tỉnh và cấp xã, đồng thời giai đoạn này có sự phụ thuộc rất lớn vào hệ thống thông tin và công nghệ số.

Sau thời gian ngắn triển khai thực hiện tổ chức sáp nhập các đơn vị hành chính cấp tỉnh, bỏ cấp huyện, sáp nhập một số xã, dưới sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước, đến nay, mô hình chính quyền địa phương hai cấp đã nhanh chóng đi vào hoạt động, phục vụ tốt nhất cho người dân, doanh nghiệp với phương châm “địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm”.

Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nêu cao tinh thần, trách nhiệm trong thực thi công vụ, không để xảy ra tình trạng cục bộ địa phương, lợi ích nhóm.

Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị và Nhân dân đã phát huy vai trò, trách nhiệm trong kiểm tra, giám sát chất lượng thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức và người đứng đầu cơ quan, đơn vị ở địa phương thông qua kết quả giải quyết, xử lý các thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp; đánh giá thái độ, trách nhiệm của đội ngũ công chức thông qua việc hướng dẫn, hỗ trợ người dân, doanh nghiệp trong thời gian làm việc.

Tuy nhiên, ở một số nơi, cán bộ, đảng viên, công chức chưa phát huy hết tinh thần, trách nhiệm, còn dùn dẩy, né tránh; xử lý công việc cho người dân, doanh nghiệp. Có thời điểm, giai đoạn công việc còn ách tắc, ngừng trệ, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương chưa mạnh dạn quyết định những vấn đề thuộc thẩm quyền, trách nhiệm được giao. Điều này đã được Tổng Bí thư Tô Lâm chỉ rõ: “Không thiếu cán bộ có trình độ, chỉ có thiếu nhiệt tình, không chịu làm việc, không thể hiện tinh thần phục vụ nhân dân”³.

3. Yêu cầu đối với vận hành và kiểm soát quyền lực của chính quyền địa phương hai cấp

Thứ nhất, yêu cầu đối với vận hành chính quyền địa phương hai cấp.

(1) Bảo đảm tính thống nhất, thông suốt trong chỉ đạo điều hành.

Khi tinh gọn cấp chính quyền, nhiều chức năng quản lý được tập trung hơn tại cấp tỉnh và cấp xã, giảm đầu mối trung gian. Điều này đòi hỏi quy trình điều hành phải rõ ràng, không chồng chéo nhiệm vụ; chỉ đạo từ cấp tỉnh xuống cấp xã phải nhanh, kịp thời và chính xác; quy chế phối hợp liên ngành phải được cập nhật đồng bộ để tránh xung đột thẩm quyền; sử dụng công nghệ số để bảo đảm liên thông văn bản, giảm họp hành, rút ngắn thời gian xử lý công việc.

(2) Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức.

Tinh gọn bộ máy không chỉ là cắt giảm đầu mối mà còn là nâng cao chất lượng nhân sự. Yêu cầu đặt ra đội ngũ cán bộ phải có năng lực quản lý đa lĩnh vực, chủ động xử lý tình huống; tăng cường tiêu chuẩn hóa vị trí việc làm, phân công người đủ năng lực phụ trách đúng chức năng; đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng số, kỹ năng quản trị công hiện đại; cơ chế tuyển dụng mở, cạnh tranh để thu hút nhân lực giỏi.

(3) Tăng cường phân cấp, phân quyền hợp lý.

Tinh gọn bộ máy đòi hỏi cơ chế phân cấp, phân quyền phải rõ ràng để tránh “dồn việc lên trên”, theo đó, cần phân định rõ chức năng quản lý nhà nước giữa tỉnh và cấp xã; giao thêm quyền chủ động về ngân sách, đầu tư công, quản lý đất đai, nhân sự cho cấp xã nhưng phải kèm theo cơ chế kiểm soát phù hợp. Khuyến khích sáng kiến và trách nhiệm cá nhân của người đứng đầu. Phân cấp mạnh nhưng phải bảo đảm quản lý thống nhất, tránh tình trạng địa phương “mạnh ai nấy làm”.

(4) Ứng dụng mạnh mẽ chuyển đổi số và chính quyền điện tử.

Chính quyền hai cấp muốn vận hành trơn tru phải dựa vào nền tảng số hóa: 100% quy trình xử lý công việc nội bộ được thực hiện trên môi trường điện tử; tích hợp dữ liệu liên thông đa lĩnh vực để hỗ trợ ra quyết định; triển khai chữ ký số, số hóa hồ sơ địa phương; phát triển các dịch vụ công trực tuyến mức độ cao. Một bộ máy tinh gọn nhưng hoạt động theo lối truyền thống sẽ không đạt hiệu quả; chuyển đổi số là yêu cầu bắt buộc.

Thứ hai, yêu cầu kiểm soát quyền lực của chính quyền địa phương hai cấp.

(1) Bảo đảm nguyên tắc kiểm soát quyền lực chặt chẽ, toàn diện.

Khi bộ máy tinh gọn, quyền lực tập trung hơn nên cần phải có: hệ thống quy định kiểm soát quyền lực rõ ràng, minh bạch; cơ chế giám sát của cơ quan dân cử (HĐND cấp tỉnh và cấp xã); tăng cường vai trò giám sát, phản biện của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; cơ chế kiểm soát nội bộ trong cơ quan hành chính. Không để khoảng trống kiểm soát quyền lực khi giảm bớt đầu mối và cấp trung gian.

(2) Nâng cao trách nhiệm giải trình của cơ quan hành chính.

Trách nhiệm giải trình là công cụ quan trọng để kiểm soát quyền lực trong bối cảnh tinh gọn. Yêu cầu người đứng đầu phải giải trình rõ ràng về kết quả, sai sót, việc sử dụng ngân sách, các quyết định quan trọng; cơ chế công khai, minh bạch tài chính, ngân sách tại địa phương; HĐND và cử tri phải có cơ chế chất vấn thực chất. Báo cáo định kỳ và đột xuất gửi cơ quan giám sát; giải trình càng rõ thì quyền lực càng được kiểm soát hiệu quả.

(3) Tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát độc lập.

Cơ quan thanh tra cấp tỉnh và cấp xã phải hoạt động khách quan, công tác kiểm toán nội bộ, hậu kiểm phải được thực hiện nghiêm túc; tăng cường kiểm tra đột xuất khi có thông tin phản ánh của người dân; chế tài xử lý vi phạm phải đủ mạnh, minh bạch; kiểm soát độc lập giúp phát hiện sai phạm kịp thời và ngăn chặn nguy cơ lạm quyền.

(4) Ứng dụng công nghệ số trong giám sát quyền lực.

Kiểm soát quyền lực trong thời đại số phải dựa vào dữ liệu và công nghệ: sử dụng hệ thống giám sát trực tuyến, camera công

sở, sổ tay điện tử công vụ; áp dụng hệ thống quản lý công việc để theo dõi tiến độ, tránh trì trệ; công khai dữ liệu về quản lý đất đai, đầu tư công, ngân sách địa phương; cơ chế phản ánh đánh giá trực tuyến của người dân. Công nghệ số giúp giảm sự can thiệp chủ quan, tăng tính khách quan của giám sát.

(5) Vấn đề năng lực công chức và đạo đức công vụ.

Sau tinh gọn, mỗi công chức, viên chức gánh vác nhiều việc hơn; vì vậy, yêu cầu cao hơn về trình độ, kỹ năng, năng lực quản trị và kỹ thuật, đạo đức công vụ cao hơn. Nếu không đi kèm cải cách chính sách công vụ dễ dẫn tới chạy chức, chạy quyền, làm suy yếu kiểm soát quyền lực. Nếu không có tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng thích hợp, chất lượng vận hành và kiểm soát quyền lực bị ảnh hưởng.

4. Một số giải pháp

Một là, về mặt thể chế.

Cần hoàn thiện khung pháp lý về phân quyền, ủy quyền và chế độ chịu trách nhiệm, ban hành văn bản hướng dẫn cụ thể về phân công nhiệm vụ, thẩm quyền và trách nhiệm sau sắp xếp nhằm tránh mơ hồ khi tái cấu trúc lại bộ máy hành chính nhà nước, nhất là đối với bộ máy chính quyền địa phương.

Luật hóa hoặc quy định rõ ràng cơ chế kiểm toán, kiểm tra nội bộ và độc lập hóa một số chức năng giám sát; đồng thời, nâng cao vai trò kiểm toán nhà nước, thanh tra Chính phủ, thanh tra tỉnh; thống nhất bảo đảm cơ chế báo cáo định kỳ của địa phương với trung ương, của cấp dưới đối với cấp trên. Cơ chế xử lý vi phạm được áp dụng linh hoạt đủ sức răn đe, ngăn chặn việc buông lỏng quản lý, để khoảng trống.

Cần quy định về minh bạch dữ liệu và trách nhiệm thuật toán, đặc biệt, trong bối

cảnh đẩy mạnh chuyển đổi số, các ứng dụng công nghệ thông tin được áp dụng tối đa trong quản lý để giải quyết các thủ tục hành chính. Yêu cầu giải trình đối với các hệ thống tự động hóa quyết định, bảo đảm quyền khiếu nại và rà soát thủ công khi cần.

Hai là, về tổ chức và quản trị.

Cần xây dựng cơ chế phân quyền rõ ràng, song song với cơ chế kiểm soát quyền lực: áp dụng mô hình phân cấp, phân quyền rõ ràng theo nguyên tắc “quyền kèm trách nhiệm và sự kiểm soát” - mọi quyền giao phải gắn với công cụ kiểm soát cho mọi quyết định. Tiếp tục thiết kế lại quy trình công việc theo hướng chuẩn hóa, mô-đun và kiểm soát quyền lực, mỗi quy trình cần có điểm xác minh pháp lý, xác nhận chuyên môn và lưu vết điện tử. Tăng cường cơ chế giám sát độc lập trong nội bộ và cơ chế giám sát xã hội, khuyến khích tham gia của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức xã hội nghề nghiệp, báo chí truyền thông và Nhân dân.

Ba là, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức và xây dựng văn hóa công vụ.

Theo đó, cần đào tạo, phát triển năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức tập trung vào kiến thức pháp luật, quản trị dữ liệu, sử dụng công nghệ và kỹ năng ra quyết định dựa trên hệ thống thông tin dữ liệu lớn, công khai, minh bạch. Chú trọng xây dựng hệ thống đánh giá, khen thưởng và xử lý vi phạm dựa trên kết quả, như: thiết lập KPI rõ ràng, gắn chế độ khen thưởng, xử phạt với chất lượng dịch vụ và tuân thủ quy trình, thủ tục hành chính chặt chẽ.

Cần tiếp tục thúc đẩy văn hóa minh bạch, chịu trách nhiệm và phục vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, khuyến khích sự nêu gương của tập thể lãnh đạo, công khai quyết định và lộ trình xử lý công việc; đồng thời, cần xây dựng các gương điển hình

trong áp dụng sáng kiến kinh nghiệm vào xử lý công việc.

Bốn là, điều kiện kinh phí và phương tiện kỹ thuật, công nghệ.

Bên cạnh việc phát triển nền tảng quản trị dữ liệu tích hợp và công cụ giám sát tự động (hệ thống báo cáo KPI và hệ thống giám sát rủi ro, áp dụng các phần mềm truy vết quyết định để phục vụ cho công tác thanh tra, kiểm tra, kiểm toán), cần trang bị những kiến thức, kỹ năng ứng dụng, sử dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số cho người dân, doanh nghiệp cùng tham gia vào kiểm soát quyền lực của chính quyền địa phương hai cấp.

Đồng thời, bảo đảm an ninh, bảo mật thông tin và quản trị rủi ro công nghệ thông tin, theo đó, cần triển khai chính sách bảo mật và phương án phục hồi khi có sự cố về công nghệ trong bảo mật dữ liệu, xử lý đường truyền khi giải quyết các thủ tục hành chính, bảo đảm nhanh, gọn, chính xác và hiệu quả.

5. Kết luận

Kiểm soát quyền lực của chính quyền địa phương hai cấp là yêu cầu cấp bách để xây dựng nền hành chính hiện đại, hiệu lực, hiệu quả. Điều này đòi hỏi tiếp cận toàn diện từ hoàn thiện pháp luật, tổ chức quản trị chặt chẽ, ứng dụng công nghệ số đến nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức. Bên cạnh đó, cần tăng cường giám sát của các chủ thể ngoài hệ thống hành chính nhằm bảo đảm công bằng, minh bạch. Bộ máy tinh gọn phải đi đôi với cơ chế kiểm soát quyền lực chặt chẽ, không để xuất hiện “khoảng trống” hay “vùng cấm”, hướng tới xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa trong sạch, vững mạnh□

Chú thích:

1. Đảng Cộng sản Việt Nam (2025). *Dự thảo*

Báo cáo Chính trị của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) tại Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng. H. NXB Chính trị quốc gia Sự thật, tr. 43.

2. *Phát biểu của Tổng Bí thư Tô Lâm tại phiên bế mạc Hội nghị Trung ương 13 khóa XIII*. <https://xaydungchinhhsach.chinhphu.vn>, ngày 08/10/2025.

3. *Tổng Bí thư: “Không có cán bộ thiếu trình độ, chỉ có thiếu nhiệt tình”*. <https://vnexpress.net>, ngày 03/10/2025.

Tài liệu tham khảo:

1. Ban Chấp hành Trung ương Đảng (2025). *Kết luận số 210-KL/TW ngày 12/11/2025 về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới*.

2. Nguyễn Đăng Dung (2014). *Sự hạn chế quyền lực nhà nước*. H. NXB Đại học Quốc gia Hà Nội.

3. Nguyễn Đăng Dung (2017). *Kiểm soát quyền lực nhà nước*. H. NXB Chính trị quốc gia Sự thật.

4. Nguyễn Sĩ Dũng (2016). *Kiểm soát quyền lực trong nhà nước pháp quyền*. Tạp chí Cộng sản, số 3 (2016).

5. Nguyễn Hữu Dũng (2024). *Tổ chức chính quyền địa phương hai cấp: Cơ hội và thách thức*. Tạp chí Quản lý nhà nước, số 345 (10/2024).

6. Vũ Đức Đán, Lưu Kiếm Thanh (2000). *Tổ chức và hoạt động của bộ máy chính quyền thành phố trực thuộc trung ương*. H. NXB Thống kê.

7. Đảng Cộng sản Việt Nam (2021). *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII. Tập I, II*. H. NXB Chính trị quốc gia Sự thật.

8. Trần Ngọc Đường (2020). *Kiểm soát quyền lực nhà nước - Một yêu cầu khách quan trong xây dựng Nhà nước pháp quyền*. Tạp chí Nghiên cứu Lập pháp, 12 (2020).

9. *Kiểm soát quyền lực nhà nước của chính quyền địa phương ở Việt Nam*. <https://www.quanlynhanuoc.vn>, ngày 21/9/2023.

10. *Phát huy vai trò kiểm soát quyền lực nhà nước của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trong mô hình chính quyền địa phương hai cấp*. <https://www.tapchicongsan.org.vn>, ngày 19/11/2025.