

# NÂNG CAO HIỆU QUẢ QUẢN LÝ CÔNG CHỨC TRONG CƠ QUAN ĐẢNG CỦA THÀNH ỦY TP. HỒ CHÍ MINH

PHAN CÔNG THÀNH\*

*Bài viết nghiên cứu thực trạng quản lý công chức trong cơ quan Đảng của Thành ủy TP. Hồ Chí Minh. Cùng với những kết quả đạt được, công tác quản lý công chức trong cơ quan Đảng của Thành ủy TP. Hồ Chí Minh còn những hạn chế cần khắc phục. Qua kết quả nghiên cứu không chỉ có ý nghĩa lý luận trong việc bổ sung cơ sở khoa học cho công tác quản lý công chức mà còn mang ý nghĩa thực tiễn, đáp ứng yêu cầu đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng và nâng cao chất lượng công tác tổ chức cán bộ trong giai đoạn hiện nay. Đồng thời, cũng đưa ra một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả quản lý công chức trong cơ quan Đảng của Thành ủy TP. Hồ Chí Minh.*

**Từ khóa:** Quản lý công chức; cơ quan Đảng; tổ chức cán bộ; nâng cao hiệu quả; Thành ủy TP. Hồ Chí Minh.

*This article examines the current situation of civil servant management within the Party agencies of the Ho Chi Minh City Party Committee. Alongside the achievements, several limitations in civil servant management still need to be addressed. The research results hold theoretical significance by providing scientific foundations for civil servant management and practical significance by meeting the requirements for renewing the Party's leadership methods and improving the quality of personnel work in the current period. The article also proposes several solutions to enhance the effectiveness of civil servant management in the Party agencies of the Ho Chi Minh City Party Committee.*

**Keywords:** Civil servant management; Party agencies; personnel organization; effectiveness improvement; Ho Chi Minh City Party Committee.

NGÀY NHẬN: 20/9/2025    NGÀY PHẢN BIỆN, ĐÁNH GIÁ: 22/11/2025    NGÀY DUYỆT: 16/12/2025

DOI: <https://doi.org/10.59394/qlnn.359.2025.1390>

## 1. Đặt vấn đề

Trong bối cảnh hiện nay, đất nước đẩy mạnh đổi mới, công nghiệp hóa, hiện đại hóa, phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế, yêu cầu nâng cao chất lượng năng lực, hiệu quả và trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức trong các cơ quan Đảng ngày càng cấp thiết. Vai trò của các cơ quan Đảng tại các tỉnh

ủy, thành ủy càng trở nên quan trọng trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước. Do đó, quản lý công chức trong các cơ quan Đảng không chỉ là một nhiệm vụ quản trị thông thường mà

---

\* ThS, Học viện Cán bộ TP. Hồ Chí Minh

còn là yếu tố cốt lõi bảo đảm sự ổn định, tính hiệu quả, kỷ luật của hệ thống chính trị.

Những năm qua, TP. Hồ Chí Minh đã đạt được nhiều kết quả quan trọng trong việc quản lý công chức trong cơ quan Đảng. Tuy nhiên, vẫn còn tồn tại một số hạn chế trong công tác quản lý công chức, như: hệ thống quy định chưa thực sự đồng bộ; cơ chế đánh giá, khen thưởng và kỷ luật còn bất cập và khả năng thích ứng với những yêu cầu mới của thời đại cách mạng công nghiệp 4.0 còn hạn chế. Do đó, việc nghiên cứu thực trạng và đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý công chức trong các cơ quan Đảng của Thành ủy TP. Hồ Chí Minh là một yêu cầu cần thiết, góp phần xây dựng đội ngũ công chức có phẩm chất chính trị vững vàng, năng lực chuyên môn cao và phong cách làm việc hiện đại.

## **2. Thực trạng quản lý công chức trong cơ quan Đảng của Thành ủy TP. Hồ Chí Minh**

### **2.1. Về chủ trương của TP. Hồ Chí Minh**

TP. Hồ Chí Minh luôn xác định, đội ngũ công chức trong cơ quan Đảng là lực lượng nòng cốt, giữ vai trò tham mưu quan trọng trong việc triển khai, thực hiện hiệu quả các nghị quyết, chỉ thị, chủ trương của Đảng.

Công tác quản lý công chức được Thành phố đặc biệt quan tâm, gắn với mục tiêu xây dựng đội ngũ công chức “vừa hồng, vừa chuyên”, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế. Thành phố đã đề ra nhiều chủ trương quan trọng nhằm đổi mới, nâng cao hiệu quả quản lý công chức, trong đó tập trung vào các nội dung, như: xây dựng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm rõ ràng, phù hợp với yêu cầu thực tiễn; nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức và đổi mới cơ chế đánh giá, khen thưởng, kỷ luật gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ.

Các cơ quan Đảng tham mưu, giúp việc quan trọng của Đảng bộ TP. Hồ Chí Minh, gồm: (1) Văn phòng Thành ủy có nhiệm vụ

tham mưu, tổng hợp, phục vụ hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy; bảo đảm thông tin, hậu cần và điều phối công việc chung; (2) Ban Tổ chức Thành ủy tham mưu về công tác tổ chức bộ máy, cán bộ, đảng viên và xây dựng Đảng; (3) Ban Nội chính Thành ủy tham mưu về nội chính, phòng chống tham nhũng, cải cách tư pháp; (4) Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy phụ trách công tác tư tưởng, tuyên truyền, vận động quần chúng; (5) Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Thành ủy thực hiện kiểm tra, giám sát và kỷ luật trong Đảng.

Thành ủy TP. Hồ Chí Minh đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo thực hiện công tác quản lý công chức, như: Quy định số 2265-QĐ/TU ngày 17/4/2019 của Ban Thường vụ Thành ủy TP. Hồ Chí Minh về điều chuyển, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý uy tín giảm sút; năng lực hạn chế, kết quả công tác không đáp ứng yêu cầu; Quy chế số 10-QC/TU ngày 21/8/2023 của Thành ủy TP. Hồ Chí Minh về phối hợp giữa Ủy ban Kiểm tra Thành ủy với Ban Tổ chức Thành ủy trong việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng; Quy định số 08-QĐ/BTCTU ngày 02/4/2019 của Ban Tổ chức Thành ủy TP. Hồ Chí Minh về quản lý cập nhật, khai thác, dữ liệu thống kê, thông tin về công tác tổ chức xây dựng Đảng; Quy định số 1300-QĐ/TU ngày 03/4/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy TP. Hồ Chí Minh về miễn nhiệm, từ chức của cán bộ; điều chuyển, thay thế, bố trí công tác đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý sau khi bị kỷ luật hoặc uy tín giảm sút; năng lực hạn chế, kết quả công tác không đáp ứng yêu cầu; Hướng dẫn số 02-HD/BTCTU ngày 10/10/2025 của Ban Tổ chức Thành ủy về việc đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc hàng quý đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan đảng, tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Đảng bộ TP. Hồ Chí Minh; Hướng dẫn số 01/HĐ-BTCTU ngày 20/11/2025 của Ban Tổ chức Thành ủy một số nội dung về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại

chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị từ Thành phố đến cơ sở...

Cùng với đó, TP. Hồ Chí Minh luôn quán triệt nguyên tắc Đảng lãnh đạo toàn diện công tác tổ chức, cán bộ; đồng thời, phát huy trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan Đảng trong việc quản lý, giám sát và sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực. Những chủ trương này không chỉ góp phần xây dựng đội ngũ công chức chất lượng cao mà còn khẳng định vai trò của TP. Hồ Chí Minh như một địa phương đi đầu trong cải cách hành chính và đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng.

## 2.2. Kết quả đạt được

Trong thời gian qua, TP. Hồ Chí Minh đã đạt được nhiều kết quả tích cực trong công tác quản lý công chức trong các cơ quan Đảng cấp tỉnh góp phần quan trọng vào việc nâng cao năng lực lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chính trị, kinh tế - xã hội của Thành phố. Cụ thể:

*Một là*, hệ thống văn bản, quy định về quản lý công chức trong các cơ quan Đảng đã dần được hoàn thiện đồng bộ và rõ ràng hơn. Thành phố đã ban hành nhiều quy định về tuyển dụng, sử dụng, đánh giá và khen thưởng công chức, bảo đảm tính minh bạch, công bằng và phù hợp với các quy định của trung ương. Đặc biệt, việc xây dựng tiêu chuẩn chức danh công chức trong các cơ quan Đảng được thực hiện bài bản, phù hợp với đặc thù công việc, tạo cơ sở cho việc tuyển chọn và bố trí nhân sự một cách hiệu quả.

*Hai là*, công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức cũng đạt được nhiều kết quả đáng ghi nhận. Thành phố đã chú trọng xây dựng quy hoạch đội ngũ công chức dựa trên yêu cầu thực tiễn và chiến lược phát triển lâu dài, bảo đảm sự kế thừa và phát triển giữa các thế hệ cán bộ. Công tác đào tạo, bồi dưỡng được đẩy mạnh với các chương trình chuyên sâu, tập trung vào nâng cao trình độ lý luận chính trị, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, cũng như khả năng thích ứng với xu thế chuyển đổi số và hội nhập quốc tế. Trong

năm 2024, Thành phố đã tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng cho hơn 30.000 cán bộ, công chức và 62.487 viên chức với các khóa học về quốc phòng, an ninh, lý luận chính trị, kỹ năng quản lý nhà nước và chuyên môn nghiệp vụ<sup>1</sup>. Qua đó, đội ngũ công chức trong các cơ quan Đảng được nâng cao về trình độ chuyên môn, năng lực thực tiễn và phẩm chất chính trị.

*Ba là*, việc ứng dụng công nghệ - thông tin trong quản lý công chức cũng mang lại những chuyển biến tích cực. Thành phố đã từng bước xây dựng và triển khai các phần mềm quản lý cán bộ, công chức, hỗ trợ theo dõi, đánh giá và lưu trữ thông tin một cách khoa học, chính xác và kịp thời. UBND Thành phố đã ban hành Quyết định số 3691/QĐ-UBND ngày 06/9/2024 về phê duyệt Đề án Xây dựng hệ thống thông tin quản lý tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp nhà nước, người làm việc trong tổ chức hội, quỹ của hệ thống chính trị TP. Hồ Chí Minh. Phần mềm quản lý hồ sơ điện tử thuộc hệ thống mạng thông tin của Thành phố được triển khai trên máy chủ tại Trung tâm dữ liệu Thành phố. Người dùng có thể truy cập phần mềm qua <http://cbcc.hochiminhcity.gov.vn>. Điều này, không chỉ giảm tải thủ tục hành chính mà còn nâng cao tính minh bạch và hiệu quả trong công tác quản lý.

*Bốn là*, cơ chế đánh giá, khen thưởng và kỷ luật công chức cũng được cải tiến, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ và mức độ hài lòng của tổ chức, người dân. TP. Hồ Chí Minh đang triển khai Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 16/3/2018 của Hội đồng nhân dân Thành phố về chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc khu vực quản lý nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội và đơn vị sự nghiệp công lập, đồng thời, Nghị quyết này được xem là đòn bẩy quan trọng nâng cao hiệu quả thực thi công vụ, góp phần giải quyết nhiều “nút thắt” trong nền công vụ của Thành phố. Để triển khai, UBND TP. Hồ Chí Minh đã ban hành Quyết

định số 4631/QĐ-UBND ngày 19/10/2018 về đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức theo hiệu quả công việc hàng quý và Quyết định số 3728/QĐ-UBND ngày 03/9/2019 về sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định này. Cùng với đó, Thành phố đã xây dựng các tiêu chí đánh giá cụ thể, khách quan, qua đó khuyến khích tinh thần trách nhiệm, đổi mới, sáng tạo của đội ngũ công chức<sup>2</sup>. Những cá nhân, tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được biểu dương, khen thưởng kịp thời, trong khi các trường hợp vi phạm hoặc không đáp ứng yêu cầu công việc cũng được xử lý nghiêm minh.

Điều này cho thấy, vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của người đứng đầu các cơ quan Đảng cấp tỉnh được phát huy mạnh mẽ, tạo động lực và sức lan tỏa trong toàn bộ hệ thống. Nhờ đó, đội ngũ công chức tại các cơ quan Đảng luôn giữ vững phẩm chất chính trị, tinh thần trách nhiệm cao và tác phong làm việc chuyên nghiệp, hiện đại. Kết quả này đã góp phần quan trọng vào việc nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị TP. Hồ Chí Minh. Đây là nền tảng vững chắc để Thành phố tiếp tục phát huy vai trò là đầu tàu kinh tế, văn hóa, của cả nước; đồng thời, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của sự nghiệp đổi mới và hội nhập quốc tế.

### *2.3. Những hạn chế, tồn tại*

Cùng với những kết quả đạt được, công tác quản lý công chức trong các cơ quan Đảng của Thành ủy TP. Hồ Chí Minh vẫn tồn tại một số hạn chế nhất định, ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, như:

(1) Hệ thống quy định, chính sách liên quan đến quản lý công chức đôi khi còn chồng chéo, chưa đồng bộ và thiếu tính cụ thể; việc xác định vị trí việc làm và tiêu chuẩn chức danh chưa thực sự sát với nhu cầu công việc và yêu cầu thực tiễn.

(2) Công tác đánh giá, khen thưởng và kỷ luật công chức vẫn còn nhiều bất cập; một số tiêu chí đánh giá còn mang tính hình thức, thiếu tính định lượng và khách quan dẫn đến

việc khó phản ánh chính xác năng lực và hiệu quả làm việc của công chức.

(3) Công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức tuy đã được chú trọng nhưng đôi khi còn nặng về lý thuyết, chưa thực sự gắn với thực tiễn công việc và các yêu cầu mới trong bối cảnh chuyển đổi số và hội nhập quốc tế.

(4) Việc ứng dụng công nghệ - thông tin trong quản lý công chức tuy đã được triển khai nhưng vẫn chưa đồng bộ, còn hạn chế trong việc kết nối dữ liệu giữa các cơ quan, dẫn đến hiệu quả quản lý chưa đạt mức tối ưu.

(5) Vai trò giám sát và kiểm tra trong công tác quản lý công chức chưa được thực hiện một cách chặt chẽ; sự phối hợp giữa các cơ quan Đảng trong công tác quản lý công chức đôi khi còn thiếu hiệu quả, gây ra sự chậm trễ trong việc giải quyết các vấn đề phát sinh...

### **3. Giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý công chức trong cơ quan Đảng của Thành ủy TP. Hồ Chí Minh**

*Thứ nhất*, tiếp tục hoàn thiện hệ thống văn bản pháp luật về quản lý công chức. Thành phố cần rà soát, bổ sung và điều chỉnh các văn bản pháp luật liên quan đến quản lý công chức, bảo đảm tính đồng bộ, minh bạch và phù hợp với thực tiễn. Trong đó, cần xác định rõ tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và trách nhiệm cụ thể cho từng công chức, làm cơ sở để tuyển dụng, bố trí và đánh giá hiệu quả công việc một cách chính xác và khách quan.

*Thứ hai*, đổi mới công tác đánh giá và khen thưởng công chức. Thành phố cần xây dựng các tiêu chí đánh giá rõ ràng, cụ thể có tính định lượng gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ và mức độ hài lòng của tổ chức, người dân. Công tác đánh giá nên được thực hiện định kỳ, kết hợp giữa tự đánh giá, đánh giá của đồng nghiệp và cấp trên nhằm bảo đảm tính toàn diện, khách quan và công bằng. Đồng thời, cần có cơ chế khen thưởng xứng đáng và kịp thời đối với những công chức có thành tích xuất sắc, góp phần tạo động lực phấn đấu và lan tỏa các điển hình



tiên tiến. Ngoài ra, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm hoặc không hoàn thành nhiệm vụ, qua đó, nâng cao chất lượng, hiệu lực và hiệu quả hoạt động của đội ngũ công chức.

*Thứ ba*, đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng công chức. Cần xây dựng các chương trình đào tạo, bồi dưỡng gắn liền với yêu cầu thực tiễn và các xu hướng mới, như: chuyển đổi số, quản trị hiện đại và hội nhập quốc tế. Bên cạnh đó, cần chú trọng bồi dưỡng lý luận chính trị, nâng cao nhận thức về tư tưởng Hồ Chí Minh và trách nhiệm phục vụ Nhân dân. Việc tổ chức các khóa đào tạo nên đa dạng hóa hình thức, kết hợp giữa học tập trực tiếp, trực tuyến và trao đổi kinh nghiệm thực tiễn.

*Thứ tư*, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ - thông tin trong quản lý công chức. Thành phố cần đầu tư xây dựng các hệ thống phần mềm quản lý công chức hiện đại, kết nối liên thông giữa các cơ quan Đảng cấp tỉnh bảo đảm thông tin được lưu trữ và quản lý một cách khoa học, chính xác và kịp thời. Đồng thời, cần ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) và dữ liệu lớn (Big Data) để hỗ trợ phân tích, đánh giá năng lực và hiệu quả làm việc của công chức, từ đó, đề xuất các phương án quản lý tối ưu.

*Thứ năm*, nâng cao vai trò lãnh đạo của người đứng đầu cơ quan Đảng. Người đứng đầu cần phát huy trách nhiệm trong việc giám sát, chỉ đạo và tạo động lực cho đội ngũ công chức. Việc xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, chuyên nghiệp và minh bạch sẽ giúp khơi dậy tinh thần trách nhiệm, sự sáng tạo và cam kết của đội ngũ công chức đối với nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

*Thứ sáu*, tăng cường giám sát và phản biện xã hội đối với công tác quản lý công chức. Thành phố cần phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc giám sát, đánh giá chất lượng quản lý công chức; đồng thời, khuyến khích sự tham gia góp ý của Nhân dân. Điều này không chỉ giúp nâng cao tính công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình của các

cơ quan Đảng mà còn tăng cường niềm tin của Nhân dân đối với hệ thống chính trị.

#### 4. Kết luận

Việc quản lý công chức trong các cơ quan Đảng của Thành ủy TP. Hồ Chí Minh là một nhiệm vụ hết sức cần thiết và quan trọng, có ý nghĩa quyết định đối với chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị. Trong bối cảnh hiện nay, khi Thành phố đang đối mặt với nhiều thách thức: từ quá trình hội nhập quốc tế, chuyển đổi số đến các yêu cầu đổi mới trong việc thực hiện chính quyền địa phương hai cấp, công tác quản lý công chức không chỉ nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ mà còn góp phần tăng cường hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng. Do đó, việc nâng cao hiệu quả quản lý công chức trong các cơ quan Đảng không chỉ giúp xây dựng đội ngũ công chức chuyên nghiệp, tận tâm mà còn góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, uy tín và sức mạnh của Đảng trong bối cảnh phát triển và hội nhập quốc tế. □

#### Chú thích:

1. TP. Hồ Chí Minh: Kết quả công tác cải cách hành chính năm 2024. <http://caicachanhchinh.gov.vn>, ngày 31/12/2024.

2. Ủy ban nhân dân TP. Hồ Chí Minh (2018). Quyết định số 4631/QĐ-UBND ngày 19/10/2018 về đánh giá, phân loại hàng quý theo hiệu quả công việc đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc khu vực quản lý nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập do Thành phố quản lý.

#### Tài liệu tham khảo:

1. Quốc hội (2025). Nghị quyết số 202/2025/QH15 ngày 12/6/2025 về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh.

2. Quốc hội (2023). Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24/6/2023 về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển TP. Hồ Chí Minh.

3. Thành ủy TP. Hồ Chí Minh (2017). Quy định số 1374-QĐ/TU ngày 01/12/2017 về quy trình giải quyết thông tin phản ánh liên quan các tập thể, cá nhân suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.