

MỘT SỐ GIẢI PHÁP QUẢN TRỊ SỰ THAY ĐỔI TẠI HỌC VIỆN HÀNH CHÍNH QUỐC GIA TRONG GIAI ĐOẠN MỚI

LẠI ĐỨC VƯỢNG*

Ngày 19/12/2022, Thủ tướng Chính phủ ký Quyết định số 27/2022/QĐ-TTg quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Học viện Hành chính Quốc gia trực thuộc Bộ Nội vụ, trong đó có sự sáp nhập của Trường Đại học Nội vụ Hà Nội vào Học viện Hành chính Quốc gia. Bài viết đề xuất một số giải pháp quản trị sự thay đổi tại Học viện Hành chính Quốc gia trong giai đoạn mới, như: thay đổi nhận thức về đào tạo, bồi dưỡng; thay đổi về chức năng, nhiệm vụ, mô hình tổ chức và nguồn lực của Học viện nhằm ổn định phát triển hiệu quả, chất lượng của Học viện trong giai đoạn mới.

Từ khóa: Quản trị sự thay đổi; Học viện Hành chính Quốc gia; giai đoạn mới; Quyết định số 27/2022/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

On December 19, 2022, the Prime Minister signed Decision No. 27/2022/QĐ-TTg stipulating the functions, tasks, powers and organizational structure of the National Academy of Public Administration which is under the Ministry of Home Affairs. It provided for the merger of Hanoi University of Home Affairs into the National Academy of Public Administration. The paper proposed some solutions for management of changes at the National Academy of Public Administration in the new period such as changes in training awareness and in the functions, tasks, organizational model and resources in order to stabilize and develop the Academy effectively in the new period.

Keywords: Change management; National Academy of Public Administration; new period; Decision No. 27/2022/QĐ-TTg of the Prime Minister.

NGÀY NHẬN: 09/10/2022

NGÀY PHẢN BIỆN, ĐÁNH GIÁ: 28/11/2022

NGÀY DUYỆT: 10/01/2023

1. Những yêu cầu đòi hỏi quản trị sự thay đổi tại Học viện Hành chính Quốc gia

Thực hiện Nghị định số 63/2022/NĐ-CP ngày 12/9/2022 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Nội vụ và Quyết định số 27/2022/QĐ - TTg ngày 19/12/2022 của Thủ tướng Chính phủ quy định chức năng, nhiệm

vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Học viện Hành chính Quốc gia trực thuộc Bộ Nội vụ, Bộ trưởng Bộ Nội vụ đã phê duyệt Đề án sáp nhập Trường Đại học Nội vụ Hà Nội (viết tắt là Trường) vào Học viện Hành chính Quốc gia (viết tắt là Học viện).

* TS, Học viện Hành chính Quốc gia

Học viện là đơn vị sự nghiệp hạng đặc biệt, trực thuộc Bộ Nội vụ do Thủ tướng Chính phủ thành lập, là trung tâm quốc gia về đào tạo, bồi dưỡng (ĐTBD), nghiên cứu khoa học (NCKH) và hợp tác quốc tế trong lĩnh vực ĐTBD về hành chính, công vụ và quản lý nhà nước (QLNN). Học viện có chức năng ĐTBD về hành chính và QLNN cho cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) của hệ thống chính trị trong phạm vi cả nước và đào tạo đại học, sau đại học phục vụ nhu cầu nguồn nhân lực chất lượng cao của nền công vụ và của xã hội; NCKH về hành chính nhà nước, quản lý công, chính sách công và các lĩnh vực khác để tham mưu, phục vụ công tác QLNN của Bộ Nội vụ.

Nhiệm vụ, quyền hạn của Học viện được xây dựng trên cơ sở tích hợp, có điều chỉnh để phù hợp với tình hình thực tế trong thực hiện nhiệm vụ của hai đơn vị trước khi sáp nhập, đồng thời, bổ sung những nhiệm vụ mới được cấp có thẩm quyền giao và đáp ứng những yêu cầu sau:

Một là, thay đổi nhận thức về ĐTBD, chuyển từ đào tạo và bồi dưỡng kiến thức sang phát triển năng lực, đòi hỏi học viên phải tự học; CBCCVC luôn ở trạng thái phát triển và học tập thường xuyên trong quá trình làm việc. Trong giai đoạn đầu chuyển sang phương pháp ĐTBD dựa trên năng lực, áp dụng một cách có điều chỉnh các hệ thống năng lực từ các nước phát triển phù hợp với điều kiện của Việt Nam; là một quá trình phức tạp cần nghiên cứu hoàn thiện, có sự cam kết, kiên trì; chủ động và sáng tạo chuyển đổi số trong công tác ĐTBD CBCCVC giai đoạn 2021 - 2026 của Học viện.

Hai là, định hướng sự thay đổi về chức năng, nhiệm vụ và mô hình tổ chức bộ máy và nguồn lực để thích ứng sự điều chỉnh ở quy mô tổ chức thực hiện chiến lược phát triển của Học viện. Thực hiện việc tăng cường phân công, phân cấp, phân quyền trong quản lý và thực thi công việc; xây dựng các công cụ đánh

giá năng lực của CBCCVC làm căn cứ xây dựng quy hoạch, kế hoạch phát triển và thay đổi tại Học viện.

Ba là, chuyển tổ chức từ trạng thái hiện tại sang một trạng thái lớn hơn để giải quyết một vấn đề mang tính cốt lõi, sự điều chỉnh lớn hơn về quy mô tổ chức và phạm vi hoạt động của Học viện. Để thực hiện thành công những thay đổi này, Học viện phải lập kế hoạch để quản trị sự thay đổi, đây là quá trình hướng dẫn tổ chức thực hiện và là “kim chỉ nam” định hướng Học viện từ những bước hình thành và chuẩn bị, thông qua việc thực hiện cho đến lúc hoàn thành được kế hoạch thay đổi của mình.

2. Những nội dung quản trị sự thay đổi của Học viện

Thứ nhất, về thực trạng trước khi sáp nhập.

Thực hiện Quyết định số 05/2018/QĐ-TTg ngày 23/01/2018 của Thủ tướng Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Học viện Hành chính Quốc gia và Quyết định số 468/2018/QĐ-BNV ngày 03/4/2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trường Đại học Nội vụ Hà Nội, trong thời gian qua, cả hai đơn vị đã đạt được những kết quả quan trọng, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Bộ Nội vụ về ĐTBD nâng cao năng lực, kiến thức, kỹ năng của CBCCVC trong nền công vụ và nhiệm vụ đào tạo nguồn nhân lực cho xã hội. Tuy nhiên, bên cạnh đó cũng gặp phải một số hạn chế, bất cập nhất định.

(1) Về tổ chức bộ máy: Học viện và Trường đã ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các đơn vị thuộc và trực thuộc bảo đảm tính bao quát toàn diện, không chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót chức năng, nhiệm vụ. Đồng thời, đã chủ động rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới nhiều văn bản quản trị nội bộ nhằm bảo đảm tính kỷ luật, kỷ cương trong các hoạt động của đơn vị.

Học viện và Trường đã xây dựng *Chiến lược phát triển giai đoạn 2020 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045* trình cấp có thẩm quyền phê duyệt. Việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế đã đi vào thực chất gắn với việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy, phân loại, đánh giá, rà soát và cơ cấu lại đội ngũ viên chức theo quy định tại Nghị định số 108/2014/ NĐ-CP ngày 20/11/2014 và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ; chú trọng việc triển khai xây dựng vị trí việc làm và thực hiện quản lý viên chức, người lao động theo vị trí việc làm gắn với cơ cấu lại đội ngũ viên chức, người lao động. Nhờ vậy, việc bố trí sắp xếp đội ngũ viên chức của Học viện và Trường đã bảo đảm sự lựa chọn người có trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức tốt, phù hợp với vị trí việc làm và có nguyện vọng gắn bó làm việc lâu dài.

(2) *Về bồi dưỡng CBCCVC*: Học viện luôn xác định việc ĐTBĐ đối với CBCCVC của nền công vụ là một trong những hoạt động trọng tâm, cốt lõi và đã mang lại những kết quả tích cực, góp phần nâng cao năng lực, kỹ năng cho đội ngũ CBCCVC của nền công vụ, trong đó chú trọng đến kiến thức, kỹ năng về hành chính và QLNN. Từ năm 2018 đến nay, quy mô bồi dưỡng đã tăng lên đáng kể, hằng năm, có trên 10.000 lượt CBCCVC được bồi dưỡng tại Học viện. Đặc biệt, các lớp bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý theo Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 về ĐTBĐ CBCCVC và Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP, các hoạt động bồi dưỡng theo nhu cầu xã hội được triển khai và đạt được những kết quả đáng khích lệ. Từ năm 2018 đến nay, Học viện đã tổ chức được 1.038 lớp bồi dưỡng với 56.909 lượt học viên (gồm các lớp bồi dưỡng như kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp sở, bồi dưỡng kiến thức QLNN ngạch chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính...).

Trường cũng thực hiện việc cung cấp dịch vụ công về ĐTBĐ, đã đóng góp vào quá trình

chuẩn hóa, xây dựng đội ngũ CBCCVC chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu của ngành Nội vụ. Từ năm 2018 đến nay, hoạt động bồi dưỡng đã đạt được những kết quả đáng kể, như tổ chức bồi dưỡng kiến thức QLNN ngạch chuyên viên chính, chuyên viên và kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương cho 49.339 lượt học viên.

(3) *Về đào tạo trình độ đại học và sau đại học*: Theo Quyết định số 05/2018/QĐ-TTg, từ năm 2018, Học viện không còn chức năng đào tạo đại học. Tuy nhiên, Học viện tiếp tục tổ chức đào tạo đến năm 2021 đối với các khóa đã tuyển sinh trước đó cho đến khi kết thúc chương trình đào tạo đại học. Học viện thực hiện đa dạng hóa ngành đào tạo trình độ thạc sỹ, tiến sỹ đáp ứng nhu cầu nâng cao năng lực, chất lượng đội ngũ CBCCVC và phù hợp với thế mạnh của Học viện. Đến nay, Học viện đã được Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo giao đào tạo ngành Quản lý kinh tế trình độ thạc sỹ, đào tạo trình độ tiến sỹ Chính sách công, Luật Hiến pháp và Luật Hành chính, Quản lý kinh tế; mở mã ngành đào tạo trình độ tiến sỹ chuyên ngành Quản trị số phù hợp với bối cảnh cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư và tiến trình xây dựng chính phủ điện tử và chính phủ số.

Trường đã đào tạo trình độ đại học với các ngành, chuyên ngành đáp ứng nhu cầu nguồn nhân lực trình độ cao cho ngành nội vụ, nền công vụ và xã hội. Tính đến nay, Trường đã tổ chức đào tạo trình độ đại học với 25 ngành, chuyên ngành, quy mô đào tạo tương đối ổn định. Tổng số sinh viên đang học tập tại Trường là 8.724 sinh viên (trong đó tại Hà Nội có 6.232 sinh viên, Phân hiệu Quảng Nam có 1.078 sinh viên, Phân hiệu TP Hồ Chí Minh có 1.414 sinh viên). Hiện tại, Trường được Bộ Giáo dục và Đào tạo cho phép tuyển sinh đào tạo 4 chuyên ngành trình độ thạc sỹ định hướng ứng dụng gồm: Lưu trữ học, Quản lý công, Chính sách công, Luật Hiến pháp và Luật Hành chính.

(4) *Về nghiên cứu khoa học:* Học viện luôn xác định công tác NCKH là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của Học viện. Trong giai đoạn 2018 - 2022, Học viện đã triển khai 206 đề tài khoa học các cấp (83 đề tài khoa học cấp cơ sở, 17 đề tài khoa học cấp Bộ, 4 đề tài khoa học cấp tỉnh, 2 đề tài cấp quốc gia). Học viện đã tổ chức 110 tọa đàm, hội thảo trong nước, 23 tọa đàm, hội thảo quốc tế có chất lượng cao, trong đó có những hội thảo đã được biên tập, xuất bản kỷ yếu, là tài liệu tham khảo quan trọng trong công tác nghiên cứu, giảng dạy. Từ tháng 5/2022, đã đưa vào sử dụng Cổng thông tin điện tử kết hợp hệ thống quản trị trực tuyến hoạt động khoa học và công nghệ.

Từ năm 2018 đến nay, Trường đã triển khai 1 đề tài khoa học cấp Nhà nước, 5 dự án cấp Bộ, 18 đề tài khoa học cấp Bộ, 49 đề tài cấp Trường/khoa/phân hiệu, 467 đề tài nghiên cứu khoa học của sinh viên, biên soạn 43 giáo trình, tập bài giảng, sách chuyên khảo phục vụ cho hoạt động giảng dạy các học phần trình độ đại học và thạc sỹ của Nhà trường, tổ chức 120 hội thảo, hội nghị, tọa đàm khoa học... Nhìn chung, các đề tài, dự án NCKH bám sát những định hướng đề ra trong Chiến lược phát triển khoa học và công nghệ ngành Nội vụ giai đoạn 2015 - 2025.

(5) *Về hợp tác quốc tế:* Học viện và Trường luôn quan tâm đến hoạt động hợp tác quốc tế trong ĐTBĐ và NCKH, xuất bản và phát hành tạp chí, tăng cường công tác liên kết đào tạo, trao đổi giảng viên, học viên và sinh viên với các học viện, các trường đại học có thương hiệu, uy tín trong khu vực và trên thế giới.

Học viện đã quan hệ hợp tác với hơn 50 cơ sở đào tạo và nghiên cứu trên thế giới, là thành viên của 4 tổ chức quốc tế về hành chính, là thành viên nhóm xây dựng chương trình bồi dưỡng công chức vì mục tiêu phát triển bền vững (SDGS) của Liên hiệp quốc; từ năm 2016 - 2022, đã ký thỏa thuận hợp tác với 10 đối tác quốc tế, thực hiện 23 đoàn ra nước ngoài và đón 30 đoàn khách với khoảng 150

lượt khách quốc tế đến thăm và làm việc, tổ chức thành công 6 khóa bồi dưỡng mời chuyên gia quốc tế đến giảng dạy tại Việt Nam, tổ chức 5 khóa bồi dưỡng công chức quản lý của nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào với 100 học viên, 16 khóa bồi dưỡng cho công chức Băng-la-đét với 568 học viên, 09 khóa bồi dưỡng trong nước mời chuyên gia quốc tế cho 338 lượt công chức, viên chức...

(6) *Về quản lý tài chính, tài sản, xây dựng cơ sở vật chất:* Học viện và Trường luôn chấp hành chế độ, chính sách và các quy định về tài sản, tài chính của Nhà nước; xây dựng dự toán thu chi trên cơ sở các quy định về công tác lập dự toán thu, chi đối với công tác ĐTBĐ. Công tác kiểm soát thu, chi được thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước và Quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị. Học viện và Trường là đơn vị sự nghiệp công lập có thu, tự chủ, tự chịu trách nhiệm một phần về tài chính, do vậy, đã chủ động tạo nguồn thu, liên kết với các cơ sở đào tạo, các bộ, ban, ngành nhằm khai thác, mở rộng các loại hình ĐTBĐ liên quan, góp phần tăng nguồn thu cho đơn vị, đồng thời nâng cao thu nhập, chất lượng đời sống cho đội ngũ viên chức và người lao động.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, vẫn còn có những khó khăn, thách thức trước khi sáp nhập.

Sự thay đổi về cơ cấu tổ chức bộ máy, nhân sự và việc dừng việc tuyển sinh đào tạo trình độ đại học từ năm 2018 đã tác động đến việc tổ chức công việc của Học viện. Một số giảng viên chưa đáp ứng được yêu cầu thực hiện nhiệm vụ về đào tạo sau đại học và ĐTBĐ được phân công, bố trí ở các vị trí chuyên môn khác. Quy mô đào tạo đại học giảm dần qua các năm cũng ảnh hưởng đến việc tạo lập môi trường để bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho giảng viên, đặc biệt là giảng viên trẻ của Học viện.

Trường đã từng bước khẳng định được vị thế trong số các trường đại học của Việt Nam,

số lượng học sinh sau khi tốt nghiệp phổ thông trung học đăng ký theo học các chuyên ngành của Trường ngày càng nhiều. Tuy nhiên, do thời gian mới thực hiện việc đào tạo ở bậc đại học và sau đại học nên vị thế, uy tín chưa cao so với một số các trường đại học uy tín trong nước và khu vực.

Thứ hai, lập kế hoạch để quản trị sự thay đổi của Học viện sau khi sáp nhập.

Để nâng cao vị thế chính trị, pháp lý của Học viện sau khi sáp nhập, kế thừa, phát huy tối đa các nguồn lực, thế mạnh, thương hiệu, truyền thống sẵn có, đồng thời khắc phục những bất cập, hạn chế trong cơ cấu tổ chức và hoạt động của Học viện Hành chính Quốc gia và Trường Đại học Nội vụ Hà Nội trước khi sáp nhập. Yêu cầu trước tiên bảo đảm ổn định và duy trì hoạt động bình thường của Học viện sau khi sáp nhập, tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ của Học viện và của Trường chưa hoàn thành trước khi sáp nhập; bảo đảm việc làm và chế độ, chính sách đối với viên chức và người lao động của Học viện và Trường; có phương án cụ thể đối với việc sắp xếp, bố trí, kiện toàn công tác nhân sự của từng bộ phận trong cơ cấu tổ chức sau khi sáp nhập.

Thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền về vị trí, chức năng, nhiệm vụ, xu hướng phát triển của Học viện trong tiến trình trở thành trung tâm quốc gia về ĐTBD ngang tầm khu vực và quốc tế. Bên cạnh đó, thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức trong toàn thể viên chức và người lao động của hai đơn vị về mục đích, ý nghĩa cũng như sứ mệnh của Học viện sau khi sáp nhập đối với nền công vụ quốc gia và xã hội.

Thứ ba, kiểm soát quá trình chuyển tiếp, chuyển đổi, thích ứng tại Học viện.

Theo Quyết định số 27/2022/QĐ-TTg, Học viện Hành chính Quốc gia có những nội dung rất mới, như:

(1) *Về vị trí và chức năng:* bổ sung thêm nội dung “đào tạo nguồn nhân lực” để vừa thực hiện chức năng ĐTBD cho nền công vụ,

vừa thực hiện chức năng đào tạo nguồn nhân lực có chất lượng cao cho xã hội.

(2) *Về nhiệm vụ và quyền hạn:* bổ sung thêm nội dung đào tạo trình độ đại học, thạc sỹ, tiến sỹ các ngành, chuyên ngành theo quy định của pháp luật để phù hợp với chức năng của Học viện, kế thừa những thành quả của Trường cũng như cung ứng nguồn nhân lực có chất lượng, có trình độ cao trong lĩnh vực hành chính và QLNN cho nền công vụ và xã hội.

(3) *Về cơ cấu tổ chức:* từ 17 đơn vị trong cơ cấu tổ chức của Học viện và 23 đơn vị của Trường trước khi sáp nhập (tổng số 40 đơn vị) được sắp xếp và tổ chức lại thành 21 đơn vị trong cơ cấu tổ chức của Học viện (giảm 19 đơn vị). Trong đó, cơ bản dựa trên cơ cấu tổ chức của Học viện theo Quyết định số 05/2018/QĐ-TTg, có hình thành một số đơn vị mới, trên nguyên tắc hợp nhất các đơn vị có chức năng, nhiệm vụ tương đồng của Học viện và Trường; đồng thời, điều chỉnh, sửa đổi về tên gọi cũng như nhiệm vụ của một số tổ chức bên trong để phù hợp với tình hình thực tế sau khi sáp nhập và tiếp nhận các nhiệm vụ của Trường với mục tiêu nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động của Học viện.

(4) *Về điều khoản chuyển tiếp:* được bổ sung để cụ thể hóa một số nội dung chuyển tiếp khi thực hiện Đề án sáp nhập Trường vào Học viện như việc bố trí, sử dụng nhân sự, tài chính, tài sản, cơ sở vật chất cũng như kế thừa một số quyền và nghĩa vụ của Trường.

3. Những giải pháp quản trị sự thay đổi tại Học viện trong giai đoạn mới

Một là, quán triệt thực hiện khẩn trương, nghiêm túc và khoa học Quyết định số 27/2022/QĐ-TTg. Xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện cụ thể trình Bộ trưởng Bộ Nội vụ phê duyệt, phát động phong trào thi đua trong lãnh đạo Học viện và các viên chức, người lao động chủ động thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

Hai là, quán triệt sâu sắc nguyên tắc lấy học viên làm trung tâm, nhà trường làm nền tảng, giảng viên làm động lực. Mọi nỗ lực đổi mới cần hướng đến nâng cao chất lượng ĐTBĐ. Các giảng viên của Học viện phải thực sự “tinh thông” về tri thức, lý luận và thực tiễn. Học viện cũng cần dành nguồn lực cần thiết để tái cơ cấu và phát triển đội ngũ giảng viên, nghiên cứu viên, tăng cường các hoạt động trao đổi học thuật, các chương trình hợp tác quốc tế để ĐTBĐ nguồn nhân lực của Học viện; cần có kế hoạch đầu tư để phát triển năng lực cho đội ngũ giảng viên, đồng thời, có biện pháp cụ thể để thu hút nhiều hơn các nhà lãnh đạo, quản lý, chuyên gia, nhà khoa học có uy tín về hành chính công, chính sách công, quản trị công và các ngành lĩnh vực liên quan tham gia vào quá trình ĐTBĐ tại Học viện.

Ba là, tiếp tục nghiên cứu, đổi mới các chương trình, tài liệu ĐTBĐ. Nội dung chương trình, tài liệu phải gắn kết với nhu cầu và yêu cầu thực tiễn, bù đắp những thiếu hụt về năng lực cho đội ngũ CBCCVC; đồng thời, trang bị những năng lực nền tảng cần thiết cho công việc trong tương lai. Cần xác định chuẩn đầu ra, xây dựng các cấp độ năng lực cho mỗi chương trình bồi dưỡng một cách cụ thể, chi tiết, có sự lượng hóa cần thiết, có thể so sánh, kiểm tra và đánh giá. Chương trình, tài liệu ĐTBĐ không chỉ tập trung vào tri thức mà còn phát triển kỹ năng, định hướng giá trị, định hướng về nhân cách, phẩm chất, thiết lập khát vọng tương lai cho đội ngũ CBCCVC, gắn kết giữa nâng cao kỹ năng phân tích, đánh giá, dự báo với xử lý tình huống thực tiễn.

Bốn là, quan tâm đầu tư nâng cao chất lượng NCKH, nâng cao tính độc lập, sáng tạo trong hoạt động nghiên cứu, tạo ra những sản phẩm có giá trị thực tiễn sâu sắc. Các sản phẩm khoa học phải góp phần tạo ra tri thức mới phục vụ có hiệu quả công tác ĐTBĐ đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý tiên phong, những nhà quản lý chiến lược có tầm nhìn toàn cầu, rộng mở, có khả năng gánh vác những trọng trách của đất nước, góp phần

giải quyết những vấn đề thực tiễn cấp bách trong QLNN.

Năm là, không ngừng đổi mới phương pháp giảng dạy, học tập, phát huy tính tích cực, sáng tạo, tự giác, tự học, tự nghiên cứu của người học, tăng cường trao đổi, thảo luận, tranh luận trong quá trình giảng dạy và học tập, chú trọng nâng cao trình độ kiến thức, năng lực tư duy sáng tạo, phương pháp quản lý, điều hành khoa học...

Sáu là, mở rộng hợp tác quốc tế phù hợp với đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong lĩnh vực ĐTBĐ và NCKH hành chính. Trước mắt, Học viện tiếp tục duy trì và phát triển các chương trình liên kết đào tạo, nghiên cứu với các đối tác hiện có; thực hiện thành công các dự án đang tiến hành và khai thác, tạo được nhiều chương trình ĐTBĐ dài hạn và ngắn hạn cho cán bộ, giảng viên của Học viện. Đồng thời, để đáp ứng yêu cầu mở rộng hợp tác quốc tế trong những năm tiếp theo, Học viện cần chú trọng phát triển hơn nữa năng lực hợp tác quốc tế, chủ động tìm kiếm và xây dựng mối quan hệ với các đối tác quốc tế thay vì thụ động chờ đợi sự hỗ trợ từ phía đối tác □

Tài liệu tham khảo:

1. Đảng Cộng sản Việt Nam. Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII. Tập I, II. H. NXB Chính trị quốc gia Sự thật, 2021.
2. Nghị định số 63/2022/NĐ-CP ngày 12/9/2022 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Nội vụ.
3. Quyết định số 05/2018/QĐ-TTg ngày 23/01/2018 của Thủ tướng Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Học viện Hành chính Quốc gia.
4. Quyết định số 468/2018/QĐ-BNV ngày 03/4/2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trường Đại học Nội vụ Hà Nội.
5. Quyết định số 27/2022/QĐ-TTg ngày 19/12/2022 của Thủ tướng Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Học viện Hành chính Quốc gia trực thuộc Bộ Nội vụ.