

TĂNG CƯỜNG SỰ LÃNH ĐẠO CỦA TỈNH ỦY NINH BÌNH ĐỐI VỚI LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH

TRẦN VĂN THÀNH*

Tỉnh ủy là cơ quan lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam ở cấp tỉnh, còn được gọi là Đảng bộ cấp tỉnh. Tỉnh ủy có chức năng lãnh đạo, định hướng chính trị trên tất cả lĩnh vực đời sống xã hội của địa phương, trong đó có lĩnh vực công tác công đoàn. Bài viết đánh giá thực trạng và đề xuất một số giải pháp tăng cường sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Ninh Bình đối với Liên đoàn Lao động tỉnh trong tình hình mới của tỉnh Ninh Bình.

Từ khóa: Tỉnh ủy Ninh Bình; Liên đoàn Lao động tỉnh; sự lãnh đạo; tăng cường; tình hình mới.

The Provincial Party Committee is the leading body of the Communist Party of Vietnam at the provincial level, also known as the Provincial Party Committee. The Provincial Party Committee has the function of leadership and political orientation in all areas of social life of the locality, including trade union work. The article assesses the current situation and proposes some solutions to strengthen the leadership of the Provincial Party Committee for the Provincial Labor Confederation in the new situation of Ninh Binh province.

Keywords: Ninh Binh Provincial Party Committee; Provincial Labor Federation; leadership; strengthening; new situation.

NGÀY NHẬN: 06/7/2023

NGÀY PHẢN BIỆN, ĐÁNH GIÁ: 16/8/2023

NGÀY DUYỆT: 18/9/2023

DOI: <https://doi.org/10.59394/qlnn.332.2023.629>

Thời gian qua, Tỉnh ủy Ninh Bình đã có nhiều đổi mới trong công tác lãnh đạo các hoạt động xây dựng Đảng, chính quyền, mặt trận và các đoàn thể nhân dân, các tổ chức xã hội nghề nghiệp bảo đảm các hoạt động có chất lượng, hiệu lực, phát triển đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước theo định hướng xã hội chủ nghĩa; đặc biệt là đổi mới phương thức lãnh đạo đối với Liên đoàn Lao động tỉnh nhằm hoàn thành tốt các nhiệm vụ đã đề ra.

1. Nội dung và phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy Ninh Bình đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

Thứ nhất, nội dung lãnh đạo của Tỉnh ủy

đối với Liên đoàn Lao động tỉnh. Trong đó, cụ thể hóa chủ trương, nghị quyết của Đảng, Đại hội Đảng bộ tỉnh về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn trong thời kỳ mới, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các tổ chức đảng, đảng viên, các tổ chức trong hệ thống chính trị và toàn dân đối với Công đoàn; bảo đảm sự vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức để tổ chức công đoàn thực sự là nòng cốt, định hướng chính trị trong phong trào công nhân viên chức lao động của tỉnh; lãnh đạo công tác quy hoạch, đào tạo,

* ThS, Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm, thành phố Hà Nội

bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp, thể hiện chỉ đạo các chủ trương, yêu cầu đối với chính quyền, Mặt trận và các đoàn thể quần chúng, các tổ chức kinh tế và xã hội quan tâm phối hợp với Công đoàn chăm lo, phát triển công nhân viên chức lao động...; chỉ đạo và thực hiện các chủ trương về công tác kiểm tra, giám sát các tổ chức đảng, đảng viên đối với việc thực hiện nhiệm vụ xây dựng Công đoàn...

Thứ hai, phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy đối với Liên đoàn Lao động tỉnh. Tỉnh ủy quy định về tổ chức bộ máy, các phòng, ban chuyên môn, tiêu chuẩn các vị trí cán bộ lãnh đạo, quản lý, chuyên trách cơ quan tổ chức công đoàn và công đoàn các cấp trong tỉnh. Thực hiện công tác tổ chức cán bộ về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, thực hiện chính sách đối với cán bộ công đoàn các cấp. Thường xuyên kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, đảng viên thực hiện chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đại hội Đảng bộ tỉnh về xây dựng công đoàn, từ đó mở rộng mặt trận đoàn kết, tập hợp công nhân viên chức lao động, tiến hành sơ kết, tổng kết về lãnh đạo công tác công đoàn của các tổ chức đảng...

2. Tình hình triển khai công tác lãnh đạo của Tỉnh ủy đối với Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình

Thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Tỉnh ủy Ninh Bình đã chỉ đạo các cấp ủy Đảng, tổ chức công đoàn các cấp thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động công nhân viên chức lao động tin tưởng vào đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tích cực tham gia quản lý kinh tế - xã hội. Năm 2022, kết nạp mới 9.988 đoàn viên, đạt 104% so với chỉ tiêu; thành lập mới 27 công đoàn cơ sở, trong đó có 24 công đoàn cơ sở có từ 25 công nhân lao động trở lên, đạt 120% so với kế hoạch¹; 791/791 công đoàn cơ sở cơ quan đơn vị khởi hành chính sự nghiệp và 5/5 doanh nghiệp Nhà nước tổ chức Hội nghị cán bộ công chức (đạt 100%); 197/251 doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao

động (đạt 70%); 230/291 công đoàn cơ sở doanh nghiệp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc (đạt 76%), ký mới 20 thỏa ước lao động tập thể (đạt 133%)². Cấp ủy, chính quyền các cấp luôn quan tâm công tác phát triển đảng trong công nhân, lao động. Các công đoàn cơ sở trong tỉnh đã giới thiệu 1.082 đoàn viên ưu tú cho cấp ủy các cấp xem xét, bồi dưỡng kết nạp, đạt 102% chỉ tiêu đề ra, trong đó có 88 đoàn viên được kết nạp vào Đảng³.

Bên cạnh đó, tổ chức công đoàn đã kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và tập hợp ý kiến của công nhân viên chức lao động để tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chính quyền, các cơ quan chức năng giải quyết; tham gia góp ý, xây dựng các chủ trương, chính sách, pháp luật, nhất là các chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến người lao động thông qua việc quán triệt học tập nghị quyết, chính sách của Đảng, Nhà nước và được tư vấn, tuyên truyền về pháp luật lao động.

Công tác chăm lo đời sống, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động được quan tâm thực hiện, như: hỗ trợ công nhân viên chức lao động có hoàn cảnh khó khăn xây nhà “Mái ấm Công đoàn”, hỗ trợ kinh phí thuê nhà ở cho công nhân lao động nghèo; hỗ trợ nữ công nhân viên chức lao động phát triển kinh tế gia đình từ nguồn quỹ quốc gia; khám sức khỏe và cấp thuốc miễn phí; các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo, bảo đảm vệ sinh lao động”;... được tổ chức, phát động hàng năm, đã khơi dậy mạnh mẽ tiềm năng trí tuệ, tinh thần sáng tạo trong lao động, sản xuất của công nhân viên chức lao động.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác lãnh đạo của Tỉnh ủy Ninh Bình đối với Liên đoàn Lao động tỉnh còn một số hạn chế, bất cập: (1) Nhận thức của nhiều cấp ủy, đảng viên chưa sâu sắc và đầy đủ, chưa tương xứng với tinh thần của các nghị quyết về công đoàn; trong công tác tổ chức, có nhiều cơ sở đảng, cấp ủy không cơ cấu cán bộ là lãnh đạo công đoàn; (2) Vị trí, vai trò của công đoàn chưa nhất quán, chưa nhận thức và đặt đúng vị trí

công tác lãnh đạo công đoàn trong tình hình mới; (3) Chính quyền nhiều nơi còn thiếu quan tâm và chưa tạo điều kiện để công đoàn hoạt động hiệu quả; (4) Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn chưa được chú trọng, quan tâm đúng mức, chế độ, chính sách đãi ngộ đối với cán bộ công đoàn còn thấp; (5) Tính chủ động, tích cực của Ban Chấp hành công đoàn còn thụ động và trông chờ vào sự chỉ đạo của cấp ủy; (6) Một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên, kể cả cán bộ chủ chốt các cấp yếu kém về phẩm chất và năng lực, thiếu tính chiến đấu và tinh thần bảo vệ quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước...

3. Một số giải pháp tăng cường sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Ninh Bình đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

Một là, triển khai thực hiện nghiêm túc chỉ thị, nghị quyết của Đảng về xây dựng đội ngũ công nhân và tổ chức công đoàn Việt Nam, trọng tâm là Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 08/12/2011 của Bộ Chính trị nhằm đổi mới tổ chức và hoạt động của công đoàn các cấp, bảo đảm số lượng, chất lượng, trí tuệ, bản lĩnh và trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

Hai là, đẩy mạnh công tác xây dựng tổ chức đảng, chính quyền, tổ chức công đoàn; phát triển đảng viên, đoàn viên công đoàn trong các loại hình doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp tư nhân, hợp tác xã. Nghiên cứu, triển khai các phương thức, mô hình tập hợp đoàn viên, người lao động thích ứng với tình hình mới; tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động để thu hút, tập hợp, định hướng cho công nhân, người lao động tự nguyện tham gia, thành lập, xây dựng Công đoàn ở cơ sở, bảo đảm quyền lợi hợp pháp của người lao động và sự phát triển của doanh nghiệp.

Ba là, đổi mới công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong công nhân, lao động theo hướng thiết thực, phù hợp với từng đối tượng công nhân, lao động gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức,

phong cách Hồ Chí Minh. Chủ động củng cố, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh; nâng cao chất lượng công tác giám sát và phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

Bốn là, phối hợp thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, công tác xã hội trong công nhân, lao động, trọng tâm là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Thi đua phục vụ công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp và phát triển nông thôn”.

Năm là, tăng cường phối hợp và nâng cao hiệu quả công tác của Mặt trận Tổ quốc với các đoàn thể chính trị - xã hội với tổ chức công đoàn, đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân tham gia thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ về xây dựng đội ngũ công nhân, lao động trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Phối hợp với các ngành liên quan trong công tác tuyên truyền, phổ biến, thanh tra, kiểm tra việc chấp hành các quy định pháp luật, nhất là pháp luật về lao động□

Chú thích:

1, 2, 3. Báo cáo số 168/BC-LDLĐ ngày 28/12/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình về kết quả phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động Công đoàn năm 2022, nhiệm vụ trọng tâm năm 2023.

Tài liệu tham khảo:

1. Nghị định số 98/2014/NĐ-CP ngày 24/10/2014 của Chính phủ quy định việc thành lập tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội tại các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế.

2. Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 13/3/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Ninh Bình về tăng cường xây dựng và nâng cao vai trò, hiệu quả hoạt động của tổ chức đảng và các đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn tỉnh đến năm 2020.

3. Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.