

NHẬN DIỆN VÀ PHÊ PHÁN QUAN ĐIỂM “KIỂM SOÁT QUYỀN LỰC TRONG CÔNG TÁC CÁN BỘ Ở VIỆT NAM LÀ MỘT BIỂU HIỆN CỦA THAO TÚNG QUYỀN LỰC”

BÙI QUANG HUY*

Công tác cán bộ và kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, là khâu “then chốt” trong xây dựng Đảng và hệ thống chính trị. Để không ngừng xây dựng Đảng, Nhà nước ngày càng trong sạch, vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cách mạng trong tình hình mới, yêu cầu đặt ra là phải thực hiện tốt kiểm soát quyền lực trên các lĩnh vực, đặc biệt là quyền lực trong công tác cán bộ. Gần đây, lợi dụng vấn đề này, các thế lực thù địch ra sức tăng cường các hoạt động chống phá, xuyên tạc, âm mưu gieo rắc sự hoài nghi của Nhân dân đối với Đảng và Nhà nước, giảm sút lòng tin vào chế độ xã hội chủ nghĩa.

Từ khóa: Kiểm soát quyền lực; công tác cán bộ; thao túng quyền lực; tha hóa quyền lực.

Personnel work and power control in personnel work are of paramount importance, being the "key" stage in building the Party and the political system. To constantly build a clean and strong Party and State, meeting the requirements of revolutionary tasks in the new situation, the requirement is to implement power control in all fields, especially in personnel work. Recently, taking advantage of this issue, hostile forces have tried to strengthen activities of sabotage, distortion, and conspiracy to sow people's skepticism towards the Party and the State, reducing the trust in the socialist regime.

Keywords: Power control; personnel work; power manipulation; abuse of power.

NGÀY NHẬN: 07/10/2023 NGÀY PHẢN BIỆN, ĐÁNH GIÁ: 12/11/2023 NGÀY DUYỆT: 15/12/2023

DOI: <https://doi.org/10.59394/qlnn.335.2023.706>

1. Sự cần thiết kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ

Quyền lực nhà nước là vấn đề vô cùng quan trọng nhưng cũng rất phức tạp. Kiểm soát tốt quyền lực nhà nước sẽ góp phần nâng cao vị thế cầm quyền của Đảng, năng lực quản lý xã hội của Nhà nước, vai trò làm chủ của Nhân dân; giữ vững ổn định chính trị, đưa đất nước phát triển. Tuy nhiên, trong quá trình nắm giữ, tổ chức và thực hiện

quyền lực nhà nước, thường tiềm ẩn rất nhiều những nguy cơ, như: chuyên quyền; lạm quyền và lạm dụng; lợi dụng chức vụ quyền hạn để mưu cầu lợi ích cá nhân; lợi ích nhóm,... hoặc né tránh, buông lỏng, hữu khuynh trong thực thi quyền lực nhà nước, những nguy cơ đó có thể dẫn tới tác động

* PGS.TS, Trường Sĩ quan Chính trị, Bộ Quốc phòng

tiêu cực cho sự phát triển của đất nước, làm suy giảm vai trò lãnh đạo của Đảng, hiệu lực quản lý của Nhà nước, danh dự uy tín của đội ngũ cán bộ đảng viên trong hệ thống chính trị, gây mất lòng tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ xã hội chủ nghĩa. Đại hội XIII của Đảng chỉ rõ: “Tăng cường công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình, kiểm soát quyền lực gắn với siết chặt kỷ cương, kỷ luật trong hoạt động của Nhà nước”¹. Trong đó, công tác cán bộ luôn là vấn đề trọng yếu của Đảng là “then chốt của then chốt”. Kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ là nội dung cơ bản thường xuyên và cấp bách trong công tác xây dựng chính đốn Đảng và hệ thống chính trị, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Thực tiễn, trong quá trình thực thi quyền lực, quyền lực trong công tác cán bộ luôn luôn có nguy cơ bị tha hóa, vì thế cần phải có cơ chế kiểm soát chặt chẽ. Quyền lực trong công tác cán bộ bao gồm: quyền lực của các cơ quan, tổ chức quản lý công tác cán bộ các cấp và quyền lực của đội ngũ cán bộ được quy định theo chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn nhất định. Cho nên, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ phải bao gồm kiểm soát quyền lực của các tổ chức, cá nhân quản lý công tác cán bộ và kiểm soát quyền lực của đội ngũ cán bộ trong quá trình thực thi quyền lực, nhằm loại trừ các nguy cơ và biểu hiện lệch lạc, sai trái trong công tác cán bộ.

2. Nhận diện một số quan điểm xuyên tạc, chống phá về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ của Đảng và Nhà nước

Thời gian qua, dưới sự lãnh đạo của Đảng vấn đề kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ có nhiều chuyển biến tích cực, đạt nhiều kết quả quan trọng; đồng thời, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Đảng, Nhà nước cũng chỉ rõ, công tác kiểm soát quyền lực; đặc biệt là việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ ở nước

ta nhìn chung chưa được kiểm soát một cách chặt chẽ, đồng bộ. Ở một số nơi, cơ chế kiểm soát quyền lực thiếu chặt chẽ, dẫn đến quyền lực có lúc bị thao túng, tha hóa trong công tác cán bộ, tình trạng “chạy chức, chạy quyền” vẫn còn diễn biến phức tạp, thậm chí còn có tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, khi có thành tích thì nhận về mình, khi có khuyết điểm thì đổ lỗi cho tập thể...

Lợi dụng những hạn chế về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, thời gian qua, một số quan điểm sai trái, thù địch cho rằng: kiểm soát quyền lực ở Việt Nam thực chất là sự tha hóa quyền lực của Đảng Cộng sản Việt Nam (!) và kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ ở Việt Nam là sự lạm quyền, lộng quyền của Đảng và Nhà nước? Kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ ở Việt Nam thực chất là sự thao túng quyền lực trong thể chế một Đảng cầm quyền? Chúng tôi cho rằng, đây là những quan điểm cơ hội chính trị, sai trái, xuyên tạc, thiếu cơ sở lý luận khoa học và thực tiễn. Cơ sở lý luận và thực tiễn phản bác quan điểm sai trái, xuyên tạc đó dựa trên những luận cứ sau đây:

Thứ nhất, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ có ý nghĩa quan trọng đối với sự tồn vong của Đảng, Nhà nước và chế độ xã hội chủ nghĩa.

Quyền lực nhà nước nói chung cũng như quyền lực trong công tác cán bộ nói riêng trong bất cứ chế độ xã hội nào cũng luôn tiềm ẩn nguy cơ bị tha hóa, như: chuyên quyền, lộng quyền, lạm quyền, tham nhũng quyền lực hoặc buông lỏng quyền lực thiếu trách nhiệm, né tránh trách nhiệm, sợ trách nhiệm. Để phòng, chống nguy cơ tha hóa quyền lực cần phải có những cơ chế kiểm soát quyền lực một cách chặt chẽ. Bởi vậy, trong quá trình lãnh đạo cách mạng, Đảng và Nhà nước luôn chú trọng đến vấn đề kiểm soát quyền lực. Đại hội XII của Đảng nhấn mạnh cần phải: “Hoàn thiện và thực hiện nghiêm cơ chế kiểm soát quyền lực, ngăn ngừa sự lạm quyền, vi phạm kỷ luật, kỷ cương”²; Nghị quyết Trung ương 7 (khóa XII)

đề ra nhiệm vụ: kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ; chống chạy chức, chạy quyền... Vì thế, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ là vấn đề tất yếu để lựa chọn, sàng lọc, bồi dưỡng, đào tạo đội ngũ cán bộ thực sự có đức, có tài của Đảng và hệ thống chính trị; để ngăn chặn, phòng ngừa và xử lý nghiêm những hiện tượng tham nhũng, tiêu cực, loại trừ những nguy cơ làm tha hóa đội ngũ cán bộ; chứ không phải là “sự thao túng quyền lực” như các phần tử cơ hội, phản động đã rêu rao.

Thứ hai, Đảng và Nhà nước thường xuyên quan tâm xây dựng, hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ.

Vấn đề kiểm soát quyền lực nhà nước trong hệ thống chính trị ở nước ta được thực hiện theo cơ chế “Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, Nhân dân làm chủ”. Trong *Hiến pháp* năm 2013 thể hiện rõ nguyên tắc tổ chức quyền lực nhà nước đã được hiến định và bổ sung thêm cơ chế kiểm soát quyền lực nhà nước, tại khoản 3 Điều 2 quy định: “Quyền lực nhà nước là thống nhất, có sự phân công, phối hợp, kiểm soát giữa các cơ quan nhà nước trong việc thực hiện các quyền lập pháp, hành pháp, tư pháp”.

Mặt khác, Đảng và Nhà nước luôn chú trọng xây dựng và hoàn thiện các quy định, quy trình, thẩm quyền, trách nhiệm của tổ chức, cá nhân về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, như: Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền là một dấu mốc quan trọng trong nhiệm kỳ Đại hội XII, thể hiện sự đổi mới mạnh mẽ về tư duy, nhận thức và hành động của Đảng về vấn đề kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ. Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương. Nhiều quy định được ban hành đồng bộ, khả thi, qua đó đã tạo sự chuyển biến

mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị. Đồng thời, góp phần đề cao lòng tự trọng, hình thành văn hóa liêm chính, công minh trong công tác cán bộ. Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách và đề cao tự phê bình và phê bình trong công tác cán bộ. Vừa qua, lợi dụng các vụ việc mà Đảng ta xử lý vi phạm trong công tác cán bộ với phương châm, quan điểm “không có vùng cấm”, “không có ngoại lệ”, “không có đặc quyền” bất kể người đó là ai; một số phần tử cơ hội đã đưa ra những luận điệu sai trái cho rằng đó là “sự thanh trừng, đấu đá giữa các phe cánh” trong công tác cán bộ. Thực chất ý đồ xấu xa của các quan điểm sai trái đó là nhằm chia rẽ, kích động phá hoại khối đoàn kết trong Đảng và dân tộc.

Thứ ba, kết quả đạt được về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ của Đảng, Nhà nước đã góp phần quan trọng trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Thực tiễn cho thấy, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ có ý nghĩa quan trọng, là biện pháp căn cơ góp phần ngăn chặn, phòng ngừa, hạn chế tình trạng tham nhũng, tiêu cực trong bộ máy của hệ thống chính trị, củng cố niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước ta. Vấn đề kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ thời gian qua được thực hiện một cách nghiêm túc, đạt được nhiều thành tựu quan trọng. Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã khẳng định: “Trong thời gian qua, công tác cán bộ đã có nhiều đổi mới theo hướng ngày càng dân chủ, công tâm, khách quan, công khai, minh bạch hơn; đúng nguyên tắc, đúng quy trình, bảo đảm sự lãnh đạo chặt chẽ của Đảng”³. Kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ đã đạt được những kết quả tích cực góp phần ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng lạm quyền, lộng quyền, lợi dụng hoặc buông lỏng quyền lực trong công tác cán bộ và tạo được nhiều dấu ấn tốt đẹp trong xã hội về siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong Đảng và bộ máy nhà nước. Năm 2022,

Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đã chỉ đạo, xử lý, thi hành kỷ luật 539 đảng viên, thi hành kỷ luật 47 cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý; cho thôi giữ chức Ủy viên Trung ương Đảng (khóa XIII) đối với 5 đồng chí, thôi giữ chức vụ đối với 2 Phó Thủ tướng Chính phủ, 3 Thứ trưởng⁴. Đặc biệt, đẩy mạnh công tác điều tra, truy tố, xét xử; phát hiện, xử lý nhiều vụ án đặt biệt nghiêm trọng, như: vụ án xảy ra tại Công ty Việt Á đã làm tha hóa nhiều cán bộ (chúng ta đã xử lý kỷ luật, xử lý hình sự 3 ủy viên Trung ương Đảng; 3 sĩ quan cấp tướng trong lực lượng vũ trang; vụ án các chuyến bay giải cứu công dân do Covid 19 xảy ra tại Cục Lãnh sự, Bộ Ngoại giao và một số đơn vị liên quan) đã khởi tố, xét xử 54 bị can, trong đó có 2 thứ trưởng, nguyên thứ trưởng, 2 phó chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố 2 vụ trưởng, cục trưởng⁵.

Như vậy, chúng ta khẳng định rõ đối với quan điểm cho rằng: “kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ ở Việt Nam là một biểu hiện của thao túng quyền lực” là hoàn toàn sai trái; thực chất đây là quan điểm nhân danh, lợi dụng vấn đề “kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ” để kích động, xuyên tạc, đánh lừa dư luận, nhằm phủ nhận vai trò lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam và với âm mưu đòi đa nguyên chính trị, đa đảng đối lập.

3. Một số biện pháp cơ bản tiếp tục thực hiện kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ

Một là, tăng cường sự lãnh đạo của Đảng về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ. Đây là biện pháp then chốt quyết định đến chất lượng hiệu quả đối với hoạt động kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ. Theo đó, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ phải luôn đặt dưới sự lãnh đạo của Đảng, vận hành theo nguyên tắc tập trung dân chủ. Bất luận trong mọi hoàn cảnh, phải giữ vững và tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác cán bộ, bảo đảm công tác cán bộ được thực hiện một cách chặt chẽ, dân chủ, công khai, minh bạch đúng thủ tục

nguyên tắc, đúng quy trình; đồng thời, chủ động kịp thời kiểm tra, xử lý kiên quyết đối với những hiện tượng vi phạm trong công tác cán bộ theo đúng tinh thần không có vùng cấm, không có ngoại lệ, không có đặc quyền. Đồng thời, không ngừng nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của cấp ủy, tổ chức Đảng, hiệu lực quản lý điều hành của tổ chức, người đứng đầu các cấp và trách nhiệm nêu gương, làm chuyển biến mạnh mẽ vấn đề kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; khắc phục triệt để những khâu yếu, mặt yếu về công tác cán bộ.

Hai là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và toàn xã hội về kiểm soát quyền lực nói chung, đặc biệt là kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ nói riêng. Đây là biện pháp có ý nghĩa quan trọng tạo sự đồng thuận, thống nhất về nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, Nhân dân và của cả hệ thống chính trị về vị trí, vai trò ý nghĩa kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ. Theo đó, mỗi cán bộ, đảng viên phải có lập trường tư tưởng, bản lĩnh chính trị kiên định vững vàng; chấp hành nghiêm các nghị quyết, chỉ thị, quy định về kiểm soát quyền lực đối với công tác cán bộ. Kiên quyết đấu tranh với các biểu hiện cục bộ địa phương, bè phái; lộng quyền, lạm quyền, chuyên quyền; buông lỏng, né tránh, thiếu trách nhiệm, sợ trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, sợ sai trong công tác cán bộ; những cán bộ thiếu bản lĩnh, không dám nói, dám làm, không dám đổi mới sáng tạo và không dám chịu trách nhiệm.

Thường xuyên làm tốt công tác giáo dục về chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho đội ngũ cán bộ đảng viên gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tuyên truyền nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất cao ý chí và hành động, trọng tâm là quán triệt, tuyên truyền, triển khai nghiêm túc: Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Kết luận

số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về những điều đảng viên không được làm...

Cần thực hiện nghiêm Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị (khóa XIII) về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ" và nhiều quy định khác liên quan đến công tác cán bộ bằng một số giải pháp, như siết chặt quy trình, quy định về công tác tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ theo hướng gắn trách nhiệm cụ thể của người đề cử cán bộ và người đứng đầu cấp ủy đề nghị bổ nhiệm cán bộ. Kiên quyết đổi mới công tác đánh giá cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức theo nguyên tắc lấy phẩm chất, tư cách và hiệu quả công việc làm thước đo chủ yếu.

Nghiên cứu ban hành cơ chế lấy phiếu tín nhiệm cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý mỗi năm một lần ở trong cấp ủy, tổ chức đảng và tập thể cơ quan, đơn vị. Chú trọng đề cao vai trò trách nhiệm, tính tiên phong gương mẫu của đội ngũ cán bộ, đặc biệt là người đứng đầu. Đề cao trách nhiệm trong tự phê bình và phê bình, đấu tranh kiên quyết với mọi biểu hiện của chủ nghĩa cá nhân.

Ba là, tiếp tục xây dựng, hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ. Để quy chuẩn nguồn cán bộ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công tác, đặc biệt từ khi Chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước ra đời, đã có nhiều văn bản của Đảng về công tác đánh giá cán bộ như quy định khung tiêu chuẩn chức

danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý... thể hiện sự quyết tâm của Đảng trong đổi mới, nâng cao chất lượng công tác cán bộ, đấu tranh không khoan nhượng với tình trạng suy thoái đạo đức, lối sống, lợi ích nhóm trong một bộ phận cán bộ lãnh đạo, quản lý. Đây cũng là công cụ để Đảng kiểm soát quyền lực cán bộ, nhân dân giám sát, góp ý xây dựng Đảng, chính quyền và cán bộ, đảng viên trong việc sử dụng quyền lực được giao.

Việc xây dựng cơ chế khuyến khích và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn thử thách và dám hành động vì lợi ích chung là giải pháp căn cơ đối với công tác cán bộ, qua đó thúc đẩy sự phát triển của cơ quan, đơn vị, địa phương và rộng hơn là sự phát triển của cả đất nước. Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng nhấn mạnh: "Xây dựng quy định về thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ; thực hiện tốt quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền"⁶. Chủ động nghiên cứu, rà soát, ban hành những quy chế, quy định bảo đảm tính chặt chẽ, thống nhất đồng bộ giữa các cơ quan của Đảng, Nhà nước, Chính phủ, Quốc hội... phân định và quy rõ thẩm quyền, trách nhiệm phát huy tốt vai trò, trách nhiệm của từng cơ quan trong kiểm soát quyền lực về công tác cán bộ; tiếp tục hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực bao gồm cả những nhân tố bên trong và nhân tố bên ngoài đối với công tác cán bộ. Tập trung đổi mới, hoàn thiện các quy chế về đề cử, ứng cử, bầu cử, lấy phiếu tín nhiệm, thăm dò dư luận xã hội về công tác cán bộ theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch.

Bốn là, thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát; xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân sai phạm về công tác cán

bộ. Tập trung đổi mới hoạt động công tác, kiểm tra, giám sát bảo đảm thiết thực, hiệu quả, sát thực tiễn. Phát huy tốt vai trò tự kiểm tra và tinh thần tự phê bình và phê bình của tập thể cấp ủy và từng cán bộ, đảng viên đối với công tác cán bộ.

Cấp ủy, tổ chức Đảng thường xuyên nắm chắc và quản lý tốt công tác cán bộ, kịp thời kiểm tra những dấu hiệu vi phạm kỷ luật Đảng, pháp luật của Nhà nước xử lý nghiêm minh những cá nhân, tổ chức vi phạm. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, xử lý sai phạm phải kiên quyết, kịp thời, nghiêm minh.

Năm là, phát huy vai trò các tổ chức, cá nhân và cơ quan truyền thông, báo chí trong kiểm tra, giám sát thực hiện quyền lực công tác cán bộ. Đây là biện pháp quan trọng góp phần thực hiện hiệu quả kiểm soát quyền lực nói chung và đối với công tác cán bộ nói riêng. Thực hiện tốt công khai, minh bạch, dân chủ đối với công tác cán bộ cả về tiêu chuẩn, tiêu chí, quy trình về đào tạo, quản lý, sử dụng, bổ nhiệm, bố trí, đãi ngộ đối với đội ngũ cán bộ; tạo điều kiện để mọi tổ chức, cá nhân và cơ quan báo chí, truyền thông giám sát. Tiếp tục phát huy vai trò của Mặt trận và các đoàn thể trong giám sát, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ. Đặc biệt, phát huy quyền làm chủ, dân chủ của Nhân dân trong công tác cán bộ và kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ.

Phát huy vai trò, chức năng giám sát xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội, của Nhân dân và cơ quan báo chí trong thực hiện công tác cán bộ. Kịp thời phát hiện những cá nhân tổ chức, đơn vị điển hình làm đúng, có cách làm hay để biểu dương, nhân rộng, đồng thời cũng sớm phát hiện những việc làm sai trái, tình trạng lạm quyền, lộng quyền, lợi dụng hoặc buông lỏng quyền lực để cảnh báo, phê phán; qua đó góp phần kiểm soát tốt quyền lực trong công tác cán bộ. Hơn nữa, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; cơ quan báo chí luôn gắn chặt với nhiệm vụ đấu tranh

phản bác những luận điệu xuyên tạc, sai trái, thù địch về công tác xây dựng Đảng nói chung, công tác cán bộ của Đảng nói riêng. □

Chú thích:

1, 6. Đảng Cộng sản Việt Nam. *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII. Tập I*. H. NXB Chính trị quốc gia Sự thật, 2021, tr. 118, 187 - 188.

2. Đảng Cộng sản Việt Nam. *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII*. H. NXB Chính trị quốc gia - Sự thật, 2016, tr. 203.

3, 5. Nguyễn Phú Trọng. *Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh*. H. NXB Chính trị quốc gia Sự thật, 2023, tr. 32, 42.

4. Đảng Cộng sản Việt Nam. *Báo cáo tại phiên họp thứ 23 ngày 12/01/2013 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực*.

Tài liệu tham khảo:

1. *Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”*.

2. *Hiến pháp năm 2013*.

3. *Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương*.

4. *Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền*.

5. *Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ*.

6. Nguyễn Phú Trọng. *Một số vấn đề lý luận và thực tiễn về chủ nghĩa xã hội và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội ở Việt Nam*. H. NXB Chính trị quốc gia Sự thật, 2021.